

الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين
فلسفة العمل، العناصر الاستراتيجية، الاستراتيجيات، النشاطات
2011 – 2007

**”تنظيم نقابي ديمقراطي مودد ومستقل يعمل بتميز لتحقيق شروط العمل اللائق والمشاركة
الفاعلة في وضع القوانين والأنظمة والسياسات المتعلقة بالعمال وتعزيز الشراكة الثنائية
والعلاقات المحلية والعربية والدولية”**

إنها رؤية الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين في السنوات الأربع القادمة

ملخص تنفيذي

الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين هو امتداد تاريخي في الحركة النقابية الفلسطينية. تمتد نشاطاته لتطال كافة فئات العمال والعاطلين عن العمل في كافة المحافظات في كل من الضفة وغزة. غاية الاتحاد العامة هي تنظيم الطبقة العاملة الفلسطينية والدفاع عن مصالحها. ولتحقيق هذه الغاية عمل الاتحاد سابقا ويعمل حاليا على اعداد والتسلح بكل الوثائق البرمجية والاستراتيجية والنظم والسياسات الداخلية. بروح من الحماسة والقناعة الراسخة بضرورة واهمية التخطيط الاستراتيجي بدأ الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين عملية التخطيط الاستراتيجي للسنوات الاربع القادمة 2011- 2007.

لقد مرت هذه العملية في مجموعة من المراحل بتتابع منطقي أفضت في نهاية المطاف الى صياغة الخطة الإستراتيجية والخطة التشغيلية للاتحاد وبمشاركة اكثر من ثمانين من قيادات وكوادر الاتحاد العليا والوسيطه من كافة المناطق الجغرافية وكافة النقابات القطاعية. فلقد تم أولا القيام بالتحليل الاستراتيجي الرباعي لبيئة عمل الاتحاد. فقسمت البيئة الى ثلاثة انواع هي البيئة العامة والبيئة المباشرة والبيئة الداخلية للاتحاد، حيث تم سبر اغوار كل واحدة منها باستخدام عدة ادوات من البحث والتحليل. فاستخدمت استمارة لجمع البيانات من خلال المقابلة المنظمة التي وزعت على كافة اعضاء اللجنة التنفيذية للاتحاد بالاضافة الى استمارة بيانات خاصة باوضاع الاتحاد وتركيبته الداخلية وزعت على الفروع الإحدى عشرة. واستخدمت ايضا أداة البحث "المجموعة البؤرية المعمقة" مع ممثلين عن المجالس اللوائية ومع ممثلين عن النقابات القطاعية. وفي هذا السياق عقدت ورشة عمل ضمت 47 ممثلا عن كافة الدوائر النشاطية لمدة يومين تم خلالها مناقشة تجربة الدوائر ومعوقات عملها وتطلعاتها المستقبلية. هذا بالإضافة الى مراجعة وثائق وأدبيات الاتحادات ذات العلاقة. لقد انتهى كل هذا الى إعداد وثيقة التحليل الرباعي التي حددت نقاط القوة ونقاط الضعف في البيئة الداخلية للاتحاد والفرص والتهديدات المتوفرة في البيئة الخارجية واشتملت على اكثر من 250 تحديا تجابه الاتحاد خلال الفترة القادمة.

وقد تم ثانيا اعداد رسالة الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين واعداد رؤيته وأهدافه الإستراتيجية وقيم العمل وفلسفة عمله خلال فترة الإستراتيجية القادمة، من خلال ورشة عمل حضرها اعضاء اللجنة التنفيذية وعدد من الكادر النقابي الناشط.

الرسالة

نحن الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين، منظمة عمالية نقابية ديمقراطية مستقلة، نهدف الى تنظيم العمال في النقابات القطاعية وتحسين ظروف عملهم وأوضاعهم الاقتصادية والاجتماعية وتحقيق شروط العمل اللائق وزيادة وعيهم النقابي وتمثيلهم على كافة المستويات الوطنية والدولية، والمشاركة في وضع السياسات والتشريعات الاقتصادية والاجتماعية من خلال النضال النقابي وتعزيز دور الشراكة في الحوار الاجتماعي والمفاوضات الجماعية على المستوى المحلي والوطني.

الرؤية

تنظيم نقابي ديموقراطي موحد ومستقل يعمل بتميز لتحقيق شروط العمل اللائق والمشاركة الفاعلة في وضع القوانين والانظمة والسياسات المتعلقة بالعمال وتعزيز الشراكة الثلاثية والعلاقات المحلية والعربية والدولية.

القيم

- احترام الديموقراطية وممارستها.
- احترام الانظمة واللوائح الداخلية والسياسات والالتزام بتطبيقها.
- المساواة للجميع بغض النظر عن الجنس والدين والعرق واللون.
- ممارسة الشفافية المالية والادارية
- احترام التعددية وحرية التعبير عن الراي
- الصدق والامانة والاخلاص والكرامة والحرية
- تعزيز الشراكة والحوار الاجتماعي
- العمل بروح الفريق على كافة المستويات
- الانتماء العالي للحركة النقابية
- تنمية الثقافة الوطنية والانتماء للأرض

الاهداف الإستراتيجية

- التميز الاداي وتعزيز البناء الداخلي وتقوية الهيكل التنظيمي المؤسسي.
- تعزيز دور الاتحاد في مجال التنظيم النقابي والتشريعات.
- تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات.
- تعزيز الدور الوطني والتموي للاتحاد.

وثالثا كانت للاتحاد وقفة جادة امام التحديات، حيث صيغت 82 إستراتيجية للعمل توزعت على 18 ميدانا عاما سيعمل فيها الاتحاد، وهذه الاستراتيجيات هي الكفيلة بمعالجة تلك التحديات وصولا الى تحقيق الاهداف الإستراتيجية الاربعة.

وتم رابعا ترجمة الاستراتيجيات الى نشاطات رئيسية بلغ مجموعها 174 نشاطا. شكلت هذه النشاطات ما يعرف باسم الخطة التشغيلية للاتحاد والتي وزعت فيها النشاطات بين سنوات الخطة الاربعة بالاضافة الى تحديد الموازنة التقديرية لكل نشاط على حدة ولكل سنة على حدة وللسنوات الاربعة مجتمعة.

لقد تمت مراجعة النقاط اعلاه وقرارها في ورشة عمل اخرى شارك فيها اعضاء اللجنة التنفيذية وقياديين آخرين من النقابات القطاعية والمجالس اللوائية استمرت لمدة يومين.

وما تبقى على الاتحاد هو التحدي الاكبر المتمثل في وضع الخطة موضع التطبيق العملي وتنظيم وتنسيق هذه العملية وتوزيع الادوار بين كافة هيئاته ودوائره وتوفير تمويل لكافة النشاطات وصلا لتأكيد مشاركة الجميع وتفعيل كافة الهيئات من اجل تحقيق اهدافه الإستراتيجية التي هي الضمان الاكيد لتحقيق رؤيته.

أولاً: فلسفة عمل الاتحاد

الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين هو امتداد تاريخي في الحركة النقابية الفلسطينية وهو مسجل بشكل رسمي ويعرف نفسه في أدبياته بشكل واضح ومحدد. تمتد نشاطاته لتطال كافة فئات العمال والعاطلين عن العمل في كافة المحافظات في كل من الضفة وغزة. غاية الاتحاد العامة هي تنظيم الطبقة العاملة الفلسطينية والدفاع عن مصالحها. ولتحقيق هذه الغاية عمل الاتحاد سابقاً ويعمل حالياً على اعداد والتسلح بكل الوثائق البرامجية والاستراتيجية والنظم والسياسات الداخلية.

في سياق عملية التخطيط الاستراتيجي للسنوات الاربع القادمة للاتحاد، من حزيران 2007 - حزيران 2011 ، كان لزاماً تحديد فلسفة عمل الاتحاد ومنهجه المستقبلي في العمل بما يضمن الحفاظ على تراثه وتاريخه النضالي في الحركة النقابية والحفاظ على نفسه كجسم عمالي نقابي مستقل يكرس ويعزز انجازات الحركة النقابية والدفاع عن حقوق العمال وتمثيلهم وتنظيم صفوفهم.

في سياق الفلسفة العامة لعمل الاتحاد لا بد من الاشارة الى الاسس الفلسفية لمناهج العمل والثقافة والقيم التي تحكم الوصول الناجح والخلاق الى تحقيق كل من الرؤيا والاهداف الإستراتيجية.

خلال فترة الإستراتيجية القادمة يتبنى الاتحاد أسس وفلسفات العمل التالية التي تراعي آثار كل من البيئة الخارجية- بابعادها السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والسكانية والعلمية والتكنولوجية، وكذلك عناصر ومكونات وآثار البيئة المباشرة والبيئة الداخلية للاتحاد نفسه باعتباره جسم يؤثر ويتأثر بكل ما يحيط به ويتم ذلك بفعالية عالية، وبالأسس التالية:

1. مراعاة مؤثرات البيئة العامة - الخارجية لنشاطه والتي تتطلب القيام بما يلي:

أ. صياغة خطط الاتحاد التشغيلية والسنوية وفقاً لسيناريو تطور الوضع السياسي نحو الأفضل - كاولوية اولى ومن ثم صياغة خطة طوارئ - بديلة - لتوجه عمل الاتحاد في حال انهارت حكومة الوحدة الوطنية وآلت الاوضاع السياسية والامنية الى ما هو اسوأ من الظروف الحالي.

- ب. صياغة خطط عمل طموحة وبآليات فاعلة تسمح بادخال التغييرات الجذرية في مناهج عمل الاتحاد الحالية ومخرجاتها النشاطية والخدمية.
- ج. توظيف علاقات الاتحاد وعلاقات التضامن الدولي مع الاتحاد ومع عمال وشعب فلسطين لخدمة القضية الوطنية ومصالح عمال فلسطين.
- د. التركيز على اقامة علاقات جيدة وعلى الحوار الاجتماعي مع اطراف الانتاج فيما يتعلق بالقضايا التي تهم العاملين واصحاب العمل وبما لا يتنافى مع المصلحة الوطنية العامة.
- هـ. اعادة صياغة اولويات العمل النقابي بالتركيز على الدور التنموي والنضالي والحقوقى المطلي للاتحاد والنقابات القطاعية باستخدام مختلف اشكال التحركات النقابية الضاغطة من اضرابات واجتماعات تحريضية ومظاهرات... الخ - باعتبار ذلك جزء لا يتجزأ من النضالات الوطنية واحد اشكالها المهمة - وبما يعني القيام بالدفاع عن حقوق العاملين واسنادهم في مواقع العمل والمساهمة في الجهود الوطنية الهادفة لخلق فرص عمل وجعل المساعدات الاغاثية اولوية ثانية وربما ثالثة.
- و. الضغط من اجل سن قانون التنظيم النقابي والحريات النقابية بما يتوافق مع معايير العمل الدولية خصوصا اتفاقيتي 87 و 98 الصادرة عن منظمة العمل الدولية.
- ز. الاستجابة لتحديات التغيير الحاصل في الثقافة المحلية بما يشمل تغيير ايجابي في نظرة العمال الى النقابات ودورها.

2. مراعاة مؤثرات البيئة المباشرة لنشاطه والبيئة الداخلية له والتي تتطلب:

- أ. ان يكون القوة الرئيسية على الساحة النقابية الفلسطينية والممثل الحقيقي للطبقة العاملة وقادر على التصدي للتحديات التي تواجه العمال.
- ب. ان يكون شريك أساسي فاعل في صنع القرار على كل المستويات في الوطن الدولة.

- ج. ان يكون اتحادا حرا ديمقراطيا ومستقلا وممثلا لنقابات عامة قطاعية وفرعية حرة ومستقلة وديموقراطية
- د. ان يمثل عمال فلسطين في فلسطين وفي دول الشتات والمهجر .
- هـ. ان يمثل العاملين في القطاع العام لدى السلطة الفلسطينية الذين يخضعون لقانون الخدمة المدنية وان تعمل نقاباتهم تحت مظلة الاتحاد.
- و. ان يتم استكمال إجراء الانتخابات وبشكل دوري وتفعيل النقابات التي يجب أن تلعب دورا مباشرا وأكثر فعالية على أساس تمثيلها الواسع للعمال وتقوية علاقات النقابات مع قواعدها العمالية في قطاعاتها الانتاجية.
- ز. ان يكون مؤسسة تدار بشكل ديموقراطي ولها هيكلية وبرامج عمل ونظم محددة وواضحة.
- ح. ان يكون ممثلا للعمال في المجلس التشريعي
- ط. ان يكون معتمدا على ذاته ماليا
- ي. ان يكون قادرا على استيعاب اية نقابات قطاعية اخرى في عضويته اضافة الى نقاباته الثلاثة عشر القائمة.
- ك. ان يتم اعادة صياغة حزمة الخدمات التي تقدم للعمال على اسس ومفاهيم جذرية تضمن تصويب فلسفة العضوية في النقابات - باعتبارها خدمات مساعدة وليست اساسية للعضوية.
- ل. مأسسته على اسس ونظم مهنية وترسيخ علاقته مع الفروع وتوحيد خطاب كافة هيئاته وتشكيل الدوائر وتفعيلها وتخصيص موازنات لها وإعطاءها صلاحية العمل وتوظيف موظفين ومختصين بها
- م. المحافظة على تطوير وتنمية قدرات ومهارات الكادر وديمومته وبقائه فاعلا في الاتحاد خصوصا كادر التنظيم النقابي والتدريب والتتقيف.
- ن. تكثيف وتركيز الجهود من اجل انخراط وتمثيل نسبة اكبر من النساء في العمل النقابي والنقابات.

- س. تقوية وتعزيز دور الشباب وتمثيله في مختلف هيئاته وعضوية النقابات والتركيز على قضايا الشباب ومجالاتها المختلفة الاجتماعية والصحية والرياضية والفنية.
- ع. التوظيف المبدع لطرق وآليات جديدة في العمل
- ف. صياغة العلاقات والتحالفات الداخلية بين الكتل النقابية العاملة تحت مظلته على اساس من التمثيل الحقيقي للعمال وليس على ارضية توافقات سياسية. وهذا الشكل من التحالف سيبقي الباب مفتوحا امام الكادر السياسي والتنظيمي للفصائل المختلفة للمشاركة في الفعاليات والقيادات النقابية لكن باعتبارهم ممثلين للعمال ليس الا.
- ص. توحيد العمل والهيكلية بين الضفة وغزة
- ق. البناء على وتوظيف القدرات المتميزة ، الادارة المتميزة، وردم ثغرات نقاط الضعف وتحسين تطوير السلوك الاداري للقيادات النقابية
- ر. التجديد ومهارات الابتكار للنشاطات والخدمات
- ش. تجديد اللجنة التنفيذية ورفدها بدماء شابة وفتية.

3. وعند تحديد الأهداف الإستراتيجية للفترة القادمة يجب الأخذ بعين الاعتبار القضايا المطلوبة التالية:

- أ. العدالة والحماية الاجتماعية
- ب. الحد من عمالة الأطفال.
- ج. محاربة البطالة والفقير.
- د. تطبيق قانون العمل من حيث انشاء المحاكم العمالية.
- ه. تحديد حد أدنى للأجور

- و. ربط الراتب بعلاوة غلاء المعيشة
- ز. توفير شروط وظروف العمل اللائق
- ح. توفير شروط الصحة والسلامة المهنية
- ط. الحريات النقابية وقانون التنظيم النقابي

4. ولضمان تحقيق مخرجات عمل بالمستوى المطلوب والمتوقع منه فان الاتحاد يرمي الى القيام ب:

- أ. التنسيق والتشبيك والضغط مع المؤسسات المحلية ومؤسسات المجتمع المدني بشأن القوانين والتشريعات المحلية.
- ب. تنمية الوعي النقابي في صفوف الطبقة العاملة الفلسطينية
- ج. التنسيق والتشبيك على المستوى الوطني والمحلي لمكافحة الفقر والبطالة
- د. تقوية وتعزيز دور المرأة وانخراطها في الحركة النقابية.
- هـ. تقوية وتعزيز دور الشباب وانخراطهم في الحركة النقابية.
- و. تنمية الممارسة الديمقراطية في صفوف العمال والنقابات وهيئات الاتحاد
- ز. استقطاب وتوظيف الكادر النقابي والاداري المؤهل للعمل في جوانب العمل النشاطي المختلفة.
- ح. توظيف التكنولوجيا - اجهزة وبرامج - في مجالات العمل المختلفة في الاتحاد.

5. مأسسة وتدعيم مالية الاتحاد

- أ. المجالات النشاطية متسعة ومتنوعة وبالتالي فان مجالات الحاجة للتمويل في الاتحاد واسعة ومتعددة وذلك بسبب اتساع قاعدته وتعدد فروعها والنقابات المنضوية تحت لوائه. ومن اجل اشباع هذه الحاجة الملحة فانه يتبنى استراتيجية تحديد اعداد مقترحات مشاريع وتجنيد الاموال.

- ب. التوجه نحو الاعتماد على الذات ماليا.
- ج. اعتبار ممتلكات الاتحاد تشكل مدخلا لاستثمارات توفر موارد مالية ذاتية ومستقلة
- د. تطبيق السياسات المالية وممارسة الشفافية المالية بدرجة عالية جدا.
- هـ. اعداد وتطبيق نظام للحوافز والمكافآت والتقاعد.

6. ويلجا الاتحاد الى ضمان توفير كافة عوامل نجاح العمل باعادها التالية:

- أ. الناس ذوي العلاقة: فهو اذ يؤمن بقيمة الفرد ودوره في عملية التغيير ويوظف طاقاته وقدراته الى الحد الاقصى، فانه يوفر له فرص التدريب والتأهيل والتمكين وكافة مستلزمات الرضا والعمل المبدع. ومن الجانب الآخر يعمل مع العمال على اساس من المشاركة والحوار والتواصل الفاعل.
 - ب. الطرق: حيث يوظف طرق العمل الخلاق والمبدع والتجديد والتطوير المستمر (التدريب والتأهيل، الضغط والتشبيك، الترويج والتوعية، المفاوضات والحوار الاجتماعي القائم على اسس الشراكة الاجتماعية، اقرار نظم واجراءات وتعليمات العمل والسياسات، المحاسبة والمساءلة،الاتصالات التكنولوجية وشراء خدمة الاستشارات)
 - ج. المواد والادوات والاجهزة: بما يعني توفير كافة متطلبات العمل من تجهيزات مكتبية وقرطاسية واثاث ومراجع علمية ومهنية ووسائل المواصلات .
 - د. السياسات والقياسات:
 - أ. بما يعني تفعيل وتطوير الأنظمة التي اقرها المؤتمر الدستوري لتكون أساس العمل في كافة هيئات ومستويات العمل في الاتحاد وهي:
1. دستور الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين.

2. مشروع النظام الداخلي للنقابة الفرعية.

3. مشروع النظام الداخلي للنقابة العامة.

4. النظام الانتخابي.

5. النظام المالي والإداري.

ii. اجراء تقييمات لوجه النشاطات المختلفة

iii. تاريخ وتوثيق تاريخ الحركة النقابية الفلسطينية.

7. الاخذ بعين الاعتبار خصائص سوق العمل واحصاءات القوى العاملة:

أ. مراعاة اتساع الاطار العام الاقتصادي لعمل الاتحاد وتنوع نشاطاته - عدد المنشآت وعدد العاملين وانواعها

ب. مراعاة سلبية المشاركة في القوى العاملة

ج. ايلاء اهتمام عالي للعاملين في اسرائيل والمستعمرات من الضفة الغربية

د. العمل على جعل التشغيل وسوق العمل اكثر استقرارا

هـ. ايلاء اهتمام عالي للتدريب المهني على المستوى الوطني والضغط والتشبيك من اجل وضعه على سلم الاولويات لدى وزارة العمل

ووزارة التربية والتعليم العالي الفلسطينية.

و. الحاجة الملحة لمتابعة النشاطات في مجال مكافحة الفقر

ز. متابعة النشاطات في التخفيف من حدة البطالة.

ح. اخذ الاحصاءات العمالية بعين الاعتبار والتعامل معها كاساس لتوجيه نشاطات الاتحاد واستراتيجياته المقبلة

ط. الحفاظ على تقسيم ميدان عمل النقابات القطاعية الى قطاعات نشاط اقتصادية وفقا للتصنيف الحالي الموجود في الاتحاد.

ي. مراعاة مستوى تعليم القوى العاملة ببعديه (انتشار الامية المطلقة من جانب ووجود تعليم اكثر من 13 سنة بنسبة جيدة من جانب آخر)

- ك. يستطيع الاتحاد تمثيل نصف عدد المشتغلين فقط في مختلف القطاعات وهم الذين ينطبق عليهم قانون العمل
- ل. وجود قطاعات عديدة وتحتاج الى اعادة تنظيم واهتمام خاص، مثلا قطاع الزراعة...الخ.
- م. التنسيق مع منظمات اصحاب العمل من اجل التفاوض وعقد الاتفاقيات الجماعية القطاعية
- ن. التعاطي مع الميادين الجديدة الممكنة لعمل الاتحاد ومع تلبية حاجة المجموعات الجديدة الممكنة

8. ويدخل الاتحاد الى ميادانه من خلال مجموعة من بوابات العمل هي:

- أ. التنظيم النقابي
- ب. القانونية وعلاقات العمل
- ج. الصحة والسلامة المهنية
- د. التثقيف والتدريب والاعلام والدراسات والنشر
- هـ. العلاقات العامة والدولية
- و. المرأة
- ز. الشباب
- ح. الادارية والمالية

9. ويحدد الاتحاد الميادين العامة لاهدافه الإستراتيجية على الشكل التالي:

- أ. البناء الاداري والتنظيمي الداخلي

ب. الدور النقابي وتشريعات العمل

ج. الدور الوطني والتنمية

د. مالية الاتحاد وتمويل مشاريعه

ثانيا: العناصر الإستراتيجية

الرسالة

نحن الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين، منظمة عمالية نقابية ديمقراطية مستقلة، نهدف الى تنظيم العمال في النقابات القطاعية وتحسين ظروف عملهم وأوضاعهم الاقتصادية والاجتماعية وتحقيق شروط العمل اللائق وزيادة وعيهم النقابي وتمثيلهم على كافة المستويات الوطنية والدولية، والمشاركة في وضع السياسات والتشريعات الاقتصادية والاجتماعية من خلال النضال النقابي وتعزيز دور الشراكة في الحوار الاجتماعي والمفاوضات الجماعية على المستوى المحلي والوطني.

الرؤية

تنظيم نقابي ديمقراطي موحد ومستقل يعمل بتميز لتحقيق شروط العمل اللائق والمشاركة الفاعلة في وضع القوانين والانظمة والسياسات المتعلقة بالعمال وتعزيز الشراكة الثلاثية والعلاقات المحلية والعربية والدولية.

القيم

- احترام الديمقراطية وممارستها
- احترام الانظمة واللوائح الداخلية والسياسات والالتزام بتطبيقها
- المساواة للجميع بغض النظر عن الجنس والدين والعرق واللون.
- ممارسة الشفافية المالية والادارية
- احترام التعددية وحرية التعبير عن الراي

- الصدق والامانة والاخلاص والكرامة والحرية
- تعزيز الشراكة والحوار الاجتماعي
- العمل بروح الفريق على كافة المستويات
- الانتماء العالي للحركة النقابية
- تنمية الثقافة الوطنية والانتماء للأرض

الاهداف الإستراتيجية

- التميز الاداي وتعزيز البناء الداخلي وتقوية الهيكل التنظيمي المؤسسي
- تعزيز دور الاتحاد في مجال التنظيم النقابي والتشريعات
- تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات
- تعزيز الدور الوطني والتموي للاتحاد

ثالثًا: استراتيجيات العمل

1. المحاور الرئيسية للاستراتيجيات

لقد تم تحديد المجالات التالية كمحاور لاستراتيجيات التنفيذ:

1. التنسيب وزيادة العضوية
2. انتخابات النقابات والاتحاد
3. الدفاع عن الحقوق والاستجابة لاحتياجات الاعضاء
4. البناء الاداري الداخلي
5. الدور الوطني
6. مكافحة الفقر والبطالة
7. الشراكة الثلاثية والحوار الاجتماعي
8. المشاركة في صياغة التشريعات والقوانين
9. العمل اللائق
10. التوعية والتتقيف
11. المرأة
12. الشباب

13. العلاقات

14. الاعلام

15. التمويل

2. الاستراتيجيات العامة بحسب الاهداف الاستراتيجية

الهدف الاستراتيجي الاول : التميز الاداري وتعزيز البناء الداخلي وتقوية الهيكل التنظيمي المؤسسي

1. تعزيز وتقوية البناء الاداري الداخلي
2. تنمية ومأسسة العلاقات العامة المحلية والدولية
3. تعزيز وتطوير الاعلام المؤسسي

الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز دور الاتحاد في مجال التنظيم النقابي والتشريعات

4. التنظيم النقابي والتنسيب وزيادة العضوية
5. النشاطات الاجتماعية والخدمات
6. تعزيز انخراط ودور المرأة في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد
7. تعزيز انخراط ودور الشباب في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد
8. تعزيز الديمقراطية واجراء الانتخابات للنقابات وهيئات الاتحاد
9. التنقيف والاعلام والدراسات والنشر
10. الدفاع عن الحقوق
11. ترويج شروط العمل اللائق

12. ترويج شروط الصحة والسلامة المهنية
13. تعزيز دور الاتحاد في القضايا القانونية وعلاقات العمل
14. المشاركة في التشريعات والقوانين

الهدف الاستراتيجي الثالث: تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات

15. تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات

الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز الدور الوطني والتنموي للاتحاد

16. مكافحة الفقر والبطالة
17. الشراكة الثلاثية والحوار الاجتماعي
18. الدور الوطني

3. استراتيجيات العمل¹

الأهداف الإستراتيجية	الإستراتيجيات العامة	استراتيجيات التنفيذ
1. التميز الاداي وتعزيز البناء الداخلي وتقوية الهيكل التنظيمي	1. تعزيز وتقوية البناء الاداري الداخلي	<p>1. ماسسة الاتحاد من ناحية بناء التنظيمي والاداري والنظم والسياسات</p> <p>2. تطوير النظام الاداري وتطبيقه</p> <p>3. تطبيق الانظمة واللوائح الداخلية والسياسات</p> <p>4. تفعيل الهيئات المختلفة وفقا لمسئولياتها وصلاحياتها وتفعيل التعاون والتنسيق والتكامل بينها.</p> <p>5. تفعيل هيئات الاتحاد القيادية وفقا للنظام الداخلي</p> <p>6. التوجه نحو امتلاك التكنولوجيا ونظمها وتوظيفها في العمل النقابي.</p> <p>7. تطبيق النظام ببعده المالي</p> <p>8. تنمية قدرات الموظفين في مجالات العمل المختلفة.</p> <p>9. البناء على القدرات المتميزة، الادارة المتميزة، مهارات الابتكار للنشاطات والخدمات المتوفرة في الاتحاد</p> <p>10. التعاطي مع الميادين الجديدة الممكنة ومع تلبية حاجة المجموعات الجديدة الممكنة -الخدمات البديلة</p> <p>11. تبني فلسفة التقييم المنهجي لمختلف النشاطات والبرامج وللاتحاد ككل.</p>
2. تنمية ومأسسة العلاقات العامة المحلية والدولية	2. تنمية ومأسسة العلاقات العامة المحلية والدولية	<p>12. تقوية وتمتين البناء الداخلي لدائرة العلاقات العامة والدولية وتنظيم عملها وتطوير مهارات اعضاءها والعاملين فيها من اجل الاستثمار الامثل لهذا الكم الكبير من العلاقات.</p>

¹ كان مجموع الاستراتيجيات حتى هذه المرحلة 92 استراتيجية، وعند اعداد الخطة التشغيلية تم دمج بعضها فاصبح عددها 80 استراتيجية عمل.

<p>13. الحفاظ على وتعزيز العلاقات القائمة مع المؤسسات المحلية وماسستها على اسس كفاحية ومطلبية</p> <p>14. ماسسة العلاقات الدولية</p> <p>15. بناء علاقة مع الاتحادات العربية وماسستها</p> <p>16. البحث عن قواسم مشتركة بين الاتحاد ومؤسسات أخرى- محلية ودولية- لخلق مشاريع تشغيل وفرص عمل.</p> <p>17. الضغط والتشبيك من اجل التضامن العالمي مع شعب وعمال فلسطين</p> <p>18. الضغط والتنسيق من اجل ضمان تحصيل حقوق العاملين في اسرائيل</p>		
<p>19. ماسسة النشاط الاعلامي في الاتحاد</p> <p>20. تنمية وتطوير قنوات اعلام الاتحاد</p> <p>21. توعية وتنقيف وإثارة اهتمام جمهور العاملين بالعمل النقابي وأهميته بالدفاع عن الحقوق النقابية و المطلبية ، (الوعي والثقافة)</p> <p>22. تنظيم حملات ضغط وتأثير بالتعاون مع المؤسسات الاعلامية</p> <p>23. ترويج الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين والنقابات المنضمة ونشاطاته وأهدافه ورسالته إعلاميا</p> <p>24. تعزيز الاتصال المعلوماتي والإعلامي بين الاتحاد العام والنقابات المنضمة والعمال الفلسطينيين المنظمين وغير المنظمين</p>	<p>3. تعزيز وتطوير الاعلام المؤسسي</p>	
<p>25. انشاء وبناء وهيكله وتفصيل الدائرة وتنظيمها</p> <p>26. رفع نسبة عضوية العمال في النقابات العامة</p> <p>27. تفعيل عملية الانتساب وتشكيل اللجان العمالية</p> <p>28. تعزيز الديمقراطية في صفوف الاتحاد العام</p>	<p>4. التنظيم النقابي والتنسيب وزيادة العضوية</p>	<p>2. تعزيز دور الاتحاد في مجال التنظيم النقابي والتشريعات</p>

<p>29. البحث الجاد عن فرص وآليات توحيد الحركة النقابية</p> <p>30. تعزيز دور النقابات الفرعية في مجال العلاقة مع العمال والتراجع التدريجي عن هيئة المجالس اللوائية البديلة للنقابات.</p> <p>31. اعادة منهجة فلسفة تنسيب وعضوية العمال على اسس مهنية تنمي القناعة الداخلية وعلاقة الثقة والانتماء باستخدام شتى سبل الاتصال الفردي والجماعي والجماهيري بالعمال.</p> <p>32. التعامل مع كل من عوائق توسيع العضوية بفلسفة خاصة بما يسمح برفع نسبة العضوية وتفعيل عملية الانتساب</p> <p>33. البحث بمنهجية ودراسة الاحتياجات الحقيقية للعمال</p> <p>34. تنمية الموارد المالية للاتحاد والتي من شأنها تكثيف نشاطاته التي تفتح المجال امام النقابات القطاعية للاتصال بالعمال وتنسيبهم</p>		
<p>35. اعادة الحياة للنشاطات الاجتماعية في العمل النقابي</p> <p>36. التميز في خدمة العمال والتعاطي المبدع مع قضاياهم بالمقارنة مع النقابات والاتحادات الموازية</p> <p>37. البحث عن وعقد اتفاقيات (توفير خدمات، منافع) مع مؤسسات محلية .</p>	<p>5. النشاطات الاجتماعية والخدمات</p>	
<p>38. تعزيز البناء الداخلي للدائرة وتمثينه بما يعزز مشاركة المرأة في الاتحاد</p> <p>39. تعزيز الحياة الديمقراطية في النقابات وتعزيز اهتمامها بقضايا المرأة</p> <p>40. تعزيز الاعلام الخاص بقضايا المرأة واصدار نشرة خاصة</p> <p>41. تطوير شبكة علاقات عامة محليا وعربيا ودوليا لتظهر قضايا المرأة</p> <p>42. تعزيز مشاركة المرأة في مختلف هيئات الاتحاد من ناحية نشاطية طوعية ووظيفية</p>	<p>6. تعزيز انخراط ودور المرأة في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد</p>	

<p>43.تنظيم الدائرة الشبابية وتقوية بناءها 44.تمكين الشباب وتمثيلهم في مراكز صنع القرار في الاتحاد 45.تاهيل وتدريب وتمكين لقطاع الشباب العامل 46.تنمية الاعلام الشبابي في الاتحاد 47.تعزيز مشاركة الشباب في مختلف هيئات الاتحاد من ناحية نشاطية طوعية ووظيفية 48.ايلاء اهتمام وعناية خاصة لقطاع الشباب وقضاياهم خاصة البطالة 49.ايلاء اهتمام وعناية خاصة بطلاب المدارس والمراكز المهنية</p>	<p>7. تعزيز انخراط ودور الشباب في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد</p>	
<p>50.تفعيل هيئات الاتحاد وفقا للنظام الداخلي 51.العودة التدريجية لاعطاء الدور للنقابات الفرعية والقطاعية كقيادات للعمل النقابي -حيثما تنتخب هيئات ادارية. 52.تعزيز الديموقراطية في النقابات وهيئات الاتحاد بما يسمح باعطاء فرص لكافة القطاعات للمشاركة في كافة اشكال النشاطات النقابية. 53.تعزيز السلوك الديموقراطي في الاتحاد واستكمال العملية الانتخابية باسرع وقت.</p>	<p>8. تعزيز الديمقراطية واجراء الانتخابات للنقابات وهيئات الاتحاد</p>	
<p>54.بناء وهيكله وتطوير الدائرة 55.تنمية وعي العمال في مجال الحقوق والعمل النقابي 56.تنمية كادر الاتحاد من مدربين ومتقنين نقابيين 57.منهجة نشاطات التثقيف والنشر 58.دراسة ورصد وتوثيق بيانات سوق العمل المحلي والاسرائيلي فيما يخص العمال الفلسطينيين. 59.توعية وتثقيف وإثارة اهتمام جمهور العاملين بالعمل النقابي وأهميته بالدفاع</p>	<p>9. التثقيف والاعلام والدراسات والنشر</p>	

<p>عن الحقوق النقابية و المطالبية ، (الوعي والثقافة)</p> <p>60.تنظيم حملات ضغط وتأثير بالتعاون مع المؤسسات الاعلامية</p> <p>61.تنمية وتطوير قنوات اعلام الاتحاد</p> <p>62.تعزيز التضامن العمالي والنقابي مع الاتحادات النقابية والعمالية العربية والدولية عبر تبادل المعلومات والتجارب ذات الصلة .</p>		
<p>63.تنظيم وهيكلية الدائرة بما يشمل المركز والنقابات القطاعية وتوسيع كادرها وتاهيله.</p> <p>64.حملة توعية للعمال العاملين في اسرائيل بشأن حقوقهم.</p> <p>65.توسيع وتمتين وتوثيق العلاقة مع المؤسسات القانونية واختصاصيي القانون</p> <p>66.الضغط على الهستدروت لمتابعة حقوق العمال الفلسطينيين العاملين في اسرائيل والمستعمرات</p>	<p>10.الدفاع عن الحقوق</p>	
<p>67.التعاون والتنسيق مع الوزارة واتحادات الصناعيين ورجال الاعمال لتوفير وتعزيز شروط العمل اللائق</p>	<p>11.ترويج شروط العمل اللائق</p>	
<p>68.اعادة تنظيم وهيكلية الدائرة وتفعيلها باعتبارها احد اهم اذرع الاتحاد.</p> <p>69.التعاون والتنسيق مع وزارة العمل</p> <p>70.الحوار مع اصحاب العمل لتحسين ظروف وشروط بيئة العمل.</p> <p>71.رصد وتوثيق انتهاكات شروط الصحة والسلامة المهنية</p> <p>72.تزويد النقابات بالبيانات والمعلومات الخاصة بالصحة والسلامة المهنية</p>	<p>12.ترويج شروط الصحة والسلامة المهنية</p>	
<p>73.اعادة ترتيب الاولويات في برامج عمل الاتحاد لافساح مزيد من التركيز على الدور النقابي مع ضمان المشاركة في وتغذية النشاطات الوطنية العامة.</p> <p>74.الضغط والتفاوض مع ممثلي اصحاب العمل بشأن القضايا الاساسية التي تهم</p>	<p>13.تعزيز دور الاتحاد في القضايا القانونية وعلاقات العمل</p>	

<p>العمال (الزيادة السنوية، ربط الاجور بجدول غلاء المعيشة، الحد الأدنى للاجور).</p> <p>75. حملة تعبئة وتوعية للعمال حول حقوقهم في مجالات (الزيادة السنوية، ربط الاجور بجدول غلاء المعيشة، الحد الأدنى للاجور).</p> <p>76. تفعيل نشاطية الدائرة</p>		
<p>77. الاستمرار في النضالات والمفاوضات لإقرار مزيد من اللوائح التفسيرية لقانون العمل وتطويره بشكل افضل وتطبيقه في مجالات المحاكم العمالية والحد الأدنى للاجور... الخ</p> <p>78. التصدي لظاهرة عمالة الاطفال</p> <p>79. مواصلة مسيرة الاتحاد في مجال تبوء دور ريادي في المساهمة في صياغة التشريعات</p>	<p>14. المشاركة في التشريعات والقوانين</p>	
<p>80. اعادة تنظيم وهيكله الدائرة وتقويتها</p> <p>81. تطوير النظام المالي وتعزيز تطبيقه على كافة المستويات لضمان الشفافية المالية</p> <p>82. وضع استراتيجيات للتمويل الذاتي للاتحاد</p> <p>83. تنويع مصادر الدخل الذاتي</p> <p>84. توظيف العلاقات الدولية والتضامن الدولي مع الشعب الفلسطيني والبحث الجاد عن مصادر دخل خارجية لتغطية النشاطات المختلفة</p> <p>85. انشاء مشاريع استثمارية</p>	<p>15. تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات</p>	<p>3. تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات</p>
<p>86. المساهمة في رسم السياسات الاقتصادية</p> <p>87. التعاطي المبدع مع دور الاتحاد في التخفيف من حدة البطالة واثارها على العمال</p>	<p>16. مكافحة الفقر والبطالة</p>	<p>4. الدور الوطني والتنمية</p>

88. دعم تشكيل تعاونيات ومشاريع مدرة للدخل ومشغلة للأيدي العاملة		
89. المساهمة في وضع آليات وإيجاد مشاريع من شأنها تخفيف حدة البطالة		
90. تعزيز الحوار الاجتماعي والشراكة الثلاثية	17. الشراكة الثلاثية والحوار الاجتماعي	
91. تعزيز البعد التنموي والنضالي في دور الاتحاد	18. تعزيز الدور الوطني	
92. المساهمة في النضالات الوطنية لمقاومة جدار الفصل العنصري		

رابعاً: الخطة التشغيلية

الهدف الاستراتيجي الاول

التميز الإداري وتعزيز البناء الداخلي وتقوية الهيكل التنظيمي

سنة التنفيذ	المؤشرات	النشاطات	استراتيجيات التنفيذ	الاستراتيجيات العامة
1	<p>- الدوائر العاملة في الاتحاد هي:</p> <p>1. العلاقات الدولية</p> <p>2. الدائرة الادارية والمالية</p> <p>3. التنظيم النقابي</p> <p>4. التثقيف والتدريب والاعلام والنشر</p> <p>5. القانونية وعلاقات العمل</p> <p>6. المرأة</p> <p>7. الشباب</p> <p>8. الصحة والسلامة المهنية.</p>	<p>1. مأسسة الاتحاد وفقاً لما يلي:</p> <p>○ اعادة صياغة الهيكل التنظيمي للاتحاد على اساس دمج بعض الدوائر وازافة الغير موجود منها</p>	<p>1. مأسسة الاتحاد من ناحية بناءه التنظيمي والاداري والنظم والسياسات</p>	<p>1. تعزيز وتقوية البناء الاداري الداخلي</p>
1	<p>- وجود هيكل تنظيمي واضح ومحدد المعالم</p>	<p>○ رسم هيكل تنظيمي وظيفي يحدد المسميات الوظيفية والتبعيات</p>		

		<p>الادارية وخطوط الاتصال في الاتحاد وكافة الدوائر.</p> <p>○ تسكين الشواغر الوظيفية في الاتحاد.</p> <p>○ اعداد اوصاف وظيفية لكافة الوظائف.</p> <p>○ اعداد وتطبيق نظام الاداء السنوي للعاملين</p> <p>○ اعداد سياسات الموارد البشرية (توظيف، التعويضات والحوافز، التدريب، ونظام عمل للمتطوعين).</p>	
2+1	<p>والصلاحيات.</p> <p>الهيكل التنظيمي للاتحاد مسكن بالكامل.</p>	-	
1	<p>تتم مساءلة الموظفين على اساس الاوصاف الوظيفية.</p>	-	
1	<p>وجود نظام تقييم اداء مطبق ومفعل في الاتحاد.</p>	-	
1	<p>وجود سياسات موارد بشرية مطبقة ومفعلة في الاتحاد.</p>	-	
1	<p>تمت مراجعة وتحديث النظام المالي</p>	-	2. مراجعة وتطوير للنظام المالي بما يلائم التطور الحاصل في عمل الاتحاد.
2+1	<p>أقيمت 11 ورشة فرعية وورشة مركزية</p>	-	3. عقد ورشات تدريب للهيئات الإدارية المنتخبة حول النظام الإداري.
2+1	<p>عقدت 11 ورشة فرعية وورشة مركزية</p>	-	4. عقد ورشات عمل خاصة بتطبيق النظام المالي لرؤساء النقابات وأمناء

2	اعتمد مدققي حسابات أو شركة حسابات في جميع النقابات.	الصناديق. 5. اعتماد مدققي حسابات لكافة النقابات والإتحاد .	
1	عقدت 11 ورشة في المحافظات.	6. عقد ورشات تدريب لأمناء سر النقابات الفرعية والعامّة حول كيفية تطبيق الانظمة الداخلية.	3. تطبيق الانظمة واللوائح الداخلية والسياسات
1	تم تشكيل 11 مجلس نقابي	7. تشكيل مجلس نقابي في كل محافظة لتنسيق العمل بين النقابات الفرعية .	4. تفعيل الهيئات المختلفة وفقا لمسئولياتها وصلاحياتها وتفعيل التعاون والتنسيق والتكامل بينها.
1	اكتمل عقد انتخابات النقابات الفرعية والوطنية.	8. إكمال عقد مؤتمرات النقابات الوطنية .	5. تفعيل هيئات الاتحاد القيادية وفقا للنظام الداخلي
	- تم عقد المؤتمر العام . - تم انتخاب اللجنة التنفيذية . - تم انتخاب المجلس التنفيذي . - تم انتخاب الأمانة العامّة للاتحاد .	9. عقد المؤتمر العام للاتحاد . 10. انتخاب اللجنة التنفيذية للاتحاد وفقا للنظام . 11. انتخاب المجلس التنفيذي للاتحاد . 12. انتخاب الأمانة العامة للاتحاد .	

<p>2+1 مستمر 4</p>	<p>- تم عقد 11 دورة فرعية على مهارات الكمبيوتر . - تم توفير الأجهزة . وجود برنامج نظم معلومات الكترونية بين الاتحاد والنقابات</p>	<p>13. دورات تدريب للنقابين على مهارات الكمبيوتر . 14. إمداد الفروع والنقابات بالأجهزة الالكترونية والاتصالات . 15. برنامج معلوماتي متكامل لبناء التواصل وتبادل التجارب والخبرات - نظم المعلومات</p>	<p>6. التوجه نحو امتلاك التكنولوجيا ونظمها وتوظيفها في العمل النقابي.</p>	
<p>مستمر</p>	<p>- تم عقد 30 دورة داخلية و10 مشاركات خارجية.</p>	<p>16. عقد دورات تدريب لتأهيل الموظفين في مجالات العمل المختلفة.</p>	<p>7. تنمية قدرات الموظفين في مجالات العمل المختلفة.</p>	
<p>مستمر 2+1 3 مستمر</p>	<p>- تم إقامة فعاليات تشجيعية . - تم تحضير 25 مشروع تم افتتاح 11 مؤسسة استهلاكية عمالية . تم إنشاء 11 نادي</p>	<p>17. إقامة نشاطات وفعاليات تحفيزية للعمال والمرأة والشباب والخريجين والمتدربين . 18. اعداد مقترحات مشاريع في مجالات مختلفة من احتياجات الاتحاد والنقابات لتسويقها عند الزيارات والسفريات . 19. إنشاء مؤسسات استهلاكية لخلق فرص عمل للعمال . 20. إنشاء جمعيات إسكان وأندية عمالية</p>	<p>8. التعاطي مع الميادين الجديدة الممكنة ومع تلبية حاجة المجموعات الجديدة الممكنة -الخدمات البديلة</p>	

	للعامل والمرأة في الفروع .	ونسوية .		
1	تم وضع النظام وتطبيقه في كافة الدوائر .	21- وضع نظام لتقييم عمل الدوائر والنشاطات وعمل الاتحاد (صياغة مؤشرات واضحة ودقيقة لقياس التقدم والنجاح).	9. تبني فلسفة التقييم المنهجي لمختلف النشاطات والبرامج وللاتحاد ككل.	
مستمر	تم اجراء دراسات حول العضوية والمرأة وعمالة الاطفال .	22. اجراء دراسات تقييمية حول وضع العضوية ، المرأة ، عمالة الأطفال في النقابات .		
1	دائرة علاقات عامة مدربة وفاعلة.	23.تشكيل وبناء الدائرة على مستوى الاتحاد والنقابات. 24.تاهيل كادر الدائرة من خلال عقد دورات تدريب متخصصة.	10.تقوية وتمتين البناء الداخلي لدائرة العلاقات العامة والدولية وتنظيم عملها وتطوير مهارات اعضاءها والعاملين فيها من اجل الاستثمار الامتثل لهذا الكم الكبير من العلاقات.	2. تنمية ومأسسة العلاقات العامة المحلية والدولية
مستمر	شارك الاتحاد في المناسبات الوطنية . تم دعوة المؤسسات في المناسبات العمالية.	25.الاتصال والتشبيك والتنسيق مع المؤسسات المحلية بشكل رسمي ومشاركتها نشاطاتها الخاصة والوطنية العامة.	11.الحفاظ على وتعزيز العلاقات القائمة مع المؤسسات المحلية ومأسستها على اسس كفاحية ومطلبية .	
مستمر	هناك ملفات خاصة بالصادر والوارد في الدائرة .	26.مخاطبة المؤسسات الدولية بشكل رسمي، وضمن مراسلات موثقة ومبوبة .	12.مأسسة العلاقات الدولية	
1				

	27.الاتصال رسميا مع المؤسسات الدولية عبر دائرة العلاقات العامة والدولية وامين عام الاتحاد .	- تم الاتصال مع 30 منظمة عمالية دولية وعربية لعرض نتائج المؤتمر العام	
13.بناء علاقة مع الاتحادات العربية ومأسستها	28.تسويق اهداف وانجازات الاتحاد ودوره على الساحة الفلسطينية لدى كافة الاتحادات العمالية العربية. 29.المشاركة الفعلية من خلال مختصين في النقابات الوطنية والاتحاد في المؤتمرات العمالية العربية .	- تم وضع كتيب حول الاتحاد وانتخاباته ودوره الحقيقي . - تم تشكيل لجنة مكلفة بهذا الدور .	مستمر مستمر
14.البحث عن قواسم مشتركة بين الاتحاد ومؤسسات أخرى- محلية ودولية- لخلق مشاريع تشغيل وفرص عمل.	30.اقامة مشاريع تشغيل اتعاونيات بالتعاون مع المؤسسات الاهلية والرسمية والممولين.	- تم تنفيذ مشاريع تشغيل عمالية بالتعاون والتنسيق مع الاتحاد .	4+3
15.الضغط والتشبيك من اجل التضامن العالمي مع شعب وعمال فلسطين	31.استقبال الوفود العمالية وتبادل الزيارات و المشاركة في المؤتمرات الدولية والحديث عن هموم العمال الفلسطينيين ودور الاتحاد .	- تم عرض القضية الفلسطينية (عماليا) على كافة الاتحادات والنقابات العربية والدولية .	مستمر
16.الضغط والتنسيق من اجل ضمان تحصيل حقوق العاملين في اسرائيل	32.تشكيل لوبي ضاغط من المحامين العرب والإسرائيليين من اجل إثارة القضية على الرأي العام الإسرائيلي والعالمي .	- عمل اللوبي على فضح الممارسات الإسرائيلية تجاه العمال، وشرح تفاصيل الاستحقاقات .	مستمر

1 مستمر	دائرة إعلام نشطة في الفروع والاتحاد . تم توثيق كافة المراسلات من اجل العودة إليها والبناء عليها .	33.وضع سياسة اعلامية للاتحاد بحيث يتم التعامل مع وسائل الإعلام المختلفة عبر دائرة الإعلام المختصة ورؤساء النقابات ورئيس الاتحاد. 34.تتم الاتصالات والمراسلات بشكل رسمي وموثق	17.ماسسة النشاط الاعلامي في الاتحاد	3. تعزيز وتطوير الاعلام المؤسسي
مستمر	تم تطوير الموقع الالكتروني للاتحاد تم صدور صوت العامل ونشرة دورية اعلامية متخصصة عن كل من دوائر المرأة والشباب والقانونية. تمت تغطية اخبار الاتحاد على الصعيد المحلي والعالمي	35.تطوير الموقع الالكتروني للاتحاد 36.اصدار جريدة صوت العامل ونشرات دورية اعلامية متخصصة عن الدوائر النشاطية 37.عقد اتفاقيات مع مكاتب اعلامية لتغطية نشاطات الاتحاد محليا وعالميا	18.تنمية وتطوير قنوات اعلام الاتحاد	
مستمر	تم تنفيذ الحملة	38.تنفيذ حملة توعية نقابية للعمال من خلال النقابات الفرعية باستخدام وسائل الاعلام والتوعية المختلفة.	19.توعية وتنقيف وإثارة اهتمام جمهور العاملين بالعمل النقابي وأهميته في الدفاع عن الحقوق النقابية و المطالبية ، (الوعي والثقافة).	
2+1	وجود علاقات مع هذا	39.إقامة علاقات متينة مع الإذاعات	20.تنظيم حملات ضغط وتأثير بالتعاون مع	

	النوع من المؤسسات	والتلفزيونات والصحف الرسمية ومواقع الانترنت الإخبارية والوكالات لمناصرة الاتحاد ونشر أخباره .	المؤسسات الاعلامية
مستمر	تم إعداد وتقديم برامج في التلفزيونات المحلية وتلفزيون فلسطين .	40. إنتاج برامج إذاعية وتلفزيونية لبحثها على المحطات المختلفة .	21. ترويج الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين والنقابات المنضمة ونشاطاته وأهدافه ورسالته إعلاميا
مستمر	تم إنتاج سبوتات حول عمل الاتحاد تذاذع في المناسبات .	41. إنتاج دعايات إعلانية عن الاتحاد وبثها في وسائل الإعلام المسموعة والمقروءة .	
2	تم تشغيل محطة تلفزيونية في رام الله . تم افتتاح محطتي بث وتقوية في الشمال والجنوب .	42. - إنشاء محطة تلفزيون خاصة بالعمال .	
2	تم إنشاء وتركيب نظام اتصال فعال تم زيارة المواقع ونشر الوعي والإعلام	43. إقامة شبكة اتصال وتبادل معلومات بين النقابات والفروع والاتحاد 44. تفعيل الاتصال الجماهيري عبر تكثيف الزيارات إلى مواقع العمل	22. تعزيز الاتصال المعلوماتي والإعلامي بين الاتحاد العام والنقابات المنضمة والعمال الفلسطينيين المنظمين وغير المنظمين

	والنشرات .	والسكن .		
--	------------	----------	--	--

الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز دور الاتحاد في مجال التنظيم النقابي والتشريعات

سنة التنفيذ	المؤشرات	النشاطات	استراتيجيات التنفيذ	الاستراتيجيات العامة
1	وجود دائرة مركزية ودوائر فرعية فاعلة	1. تشكيل وبناء الدائرة على مستوى الاتحاد والنقابات.	1. انشاء وبناء وهيكله وتفعيل الدائرة وتنظيمها	4. التنظيم النقابي والتنسيب وزيادة العضوية
مستمر	- ارتفاع نسبة العضوية بشكل متدرج: 5-10- 15-20% على مدار سنوات الخطة بالتتالي.	2. اعداد وتنفيذ برنامج زيارات ميدانية للتجمعات العمالية في مواقع السكن والعمل. 3. تقديم نشاطات التوعية والتثقيف النقابي والعمالي.	2. تفعيل عملية الانتساب رفع نسبة عضوية العمال في النقابات العامة	
مستمر	- وجود لجان عمالية في 40% من مواقع العم	4. تشكيل اللجان العمالية في مواقع العمل.		
مستمر	- تم تطبيق الانظمة واللوائح الداخلية بما يعزز القيادة الجماعية في الاتحاد. - اجريت انتخابات في كافة النقابات القطاعية العاملة والفرعية. - شكلت هيئات الاتحاد	5. التدريب والتاهيل على الانظمة واللوائح الداخلية. 6. اجراء الانتخابات في مواعيدها المحددة لكافة الهيئات والنقابات القطاعية.	3. تعزيز الديمقراطية في صفوف الاتحاد العام	

	وفقا للانظمة واللوائح الداخلية للاتحاد.		
مستمر	اتحاد نقابات واحد موحد يمثل الحركة النقابية	7. تقديم مبادرة لتوحيد الحركة النقابية على اسس ديموقراطية وكفاحية 8. عقد مؤتمر توحيدي للحركة النقابية	4. البحث الجاد عن فرص وآليات توحيد الحركة النقابية
1	وجود 13 نقابات فرعية مستقلة ومفعلة في كل محافظة.	9. استكمال اجراء الانتخابات للنقابات الفرعية في المحافظات. 10. تفعيل الهيئات الإدارية للنقابات الفرعية وانتظام اجتماعاتها في المحافظات 11. تشكيل المجالس التنسيقية بين النقابات الفرعية المنتخبة في المحافظات. 12. انشاء السجلات الادارية والمالية للنقابات الفرعية. 13. ايجاد عناوين- مقرات- للنقابات الفرعية 14. تاهيل اعضاء الهيئات الادارية للنقابات الفرعية في مجال الادارة	5. تعزيز دور النقابات الفرعية في مجال العلاقة مع العمال والتراجع التدريجي عن هيئة المجالس اللوائية البديلة للنقابات.
مستمر	وجود 11 مجلس تنسيقي بين النقابات الفرعية في المحافظات.		

		والتنظيم النقابي.	
1	افرار وثيقة فلسفة وأسس التنسيب والعضوية في النقابات.	15. عقد ورشة عمل عامة لممثلي النقابات الاعضاء في الاتحاد لوضع اسس فلسفة التنسيب والعضوية في الاتحاد وتصويبها.	6. اعادة منهجة فلسفة تنسيب وعضوية العمال على اسس مهنية تنمي القناعة الداخلية وعلاقة الثقة والانتماء باستخدام شتى سبل الاتصال الفردى والجماعى والجماهيرى بالعمال.
2+1 2 مستمر	وجود تقرير دراسة يحدد احتياجات العمال وأولوياتهم. ارتفاع نسبة العضوية في النقابات القطاعية.	16. عقد ورشات عمل قطاعية لتحديد اولويات العمال واحتياجاتهم 17. اجراء دراسة حول ظروف وشروط العمل لتحديد الاحتياجات. 18. عقد برامج توعية خاصة باهمية انتساب العمال بشكل عام للنقابة.	7. البحث بمنهجية في عوائق توسيع العضوية ودراسة الاحتياجات الحقيقية للعمال بما يسمح برفع نسبة العضوية وتفعيل عملية الانتساب
مستمر	وجود وحدة تنظيمية على اتصال بعمال فلسطين في الخارج	19. انشاء وحدة تنظيمية تتولى ماسسة وتنظيم عملية الاتصال بعمال فلسطين في الخارج وتمثيلهم.	8. تمثيل عمال فلسطين في الخارج
مستمر	وجود صندوق للتكافل الاجتماعى والتضامن	20. تاسيس صندوق التكافل الاجتماعى والتضامن العمالي في	9. التميز في خدمة العمال والتعاطي المبدع مع فضاياهم بالمقارنة مع النقابات والاتحادات
			5. النشاطات

		النقابة الفرعية في المحافظة الواحدة.		
1	تم ترسيم معالم الدائرة المركزية والفروع بوضوح وجود نساء مؤهلات ومدربات في الهيئات القيادية للاتحاد والنقابات.	27. اعادة تشكيل وبناء الدائرة على مستوى الاتحاد والنقابات. 28. عقد دورات تاهيل خاصة بعضوات الهيئات الادارية في مجال العمل النقابي	12. تعزيز البناء الداخلي للدائرة وتمتينه بما يعزز مشاركة المرأة في الاتحاد	6. تعزيز دور المرأة وانخراطها في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد
2+1	وجود دوائر فرعية للمرأة في كافة النقابات القطاعية والفرعية.	29. تشكيل دائرة فرعية للمرأة في كل نقابة قطاعية وفرعية.	13. تعزيز الحياة الديمقراطية في النقابات بما يخص اهتمامها بقضايا المرأة وتمثيلها.	
مستمر	صدور النشرة مرتين سنويا	30. اصدار نشرة دورية خاصة عن الاتحاد تعنى بقضايا المرأة	14. تعزيز الاعلام الخاص بقضايا المرأة واصدار نشرة خاصة	
مستمر	صدور بيانات وكتيبات اعلامية وبوسترات عن الاتحاد خاصة بقضايا المرأة في المناسبات العامية والخاصة.	31. اصدار المطبوعات الاعلامية الخاصة بقضايا المرأة		
4+3	نفذت حملة لتوعية النساء العاملات في	32. تنفيذ حملة اعلامية في مجال الصحة والسلامة المهنية خاصة		

	مجال الصحة والسلامة المهنية.	بالمرأة.		
مستمر	<p>طراً تحسين في ظروف عمل المرأة</p> <p>حضور كافة اجتماعات لجنة المرأة في الاتحاد الدولي والمشاركة في نشاطاتها.</p> <p>وجود علاقات متنوعة للدائرة مع مؤسسات عربية ودولية تعنى بقضايا المرأة.</p>	<p>33. اطلاق حملة ضغط ومناصرة بالتعاون والتنسيق مع المؤسسات المحلية لتحسين ظروف وشروط عمل المرأة.</p> <p>34. الابقاء على وتطوير عضوية الدائرة في لجنة المرأة في الاتحاد الدولي.</p> <p>35. بناء علاقة تعاون وتبادل خبرة مع المؤسسات العربية والدولية ذات الاهتمام بقضايا المرأة.</p>	15. تطوير شبكة علاقات عامة محليا وعربيا ودوليا لتظهر قضايا المرأة.	
مستمر	<p>وجود نساء مؤهلات ومدربات في الهيئات القيادية للاتحاد والنقابات.</p>	<p>36. تمثيل المرأة في مختلف الهيئات بنسبة الكوثة المتفق عليها على الاقل 20%.</p>	16. تعزيز مشاركة المرأة في مختلف هيئات الاتحاد من ناحية نشاطية طوعية ووظيفية	
1	<p>الدائرة تعمل وفقا لهيكل تنظيم واضح</p>	<p>37. رسم الهيكل التنظيمي للدائرة المركزية والدوائر الفرعية</p> <p>38. عقد دورات تاهيل وتمكين للكادر</p>	17. تنظيم الدائرة الشبابية وتقوية بناءها	7. تعزيز انخراط ودور الشباب في

	وجود كادر شبابي مؤهل من النقابات يعمل في الدائرة.	الشبابي في مجال قضايا الشباب.		صفوف النقابات وهيئات الاتحاد
1	<ul style="list-style-type: none"> - صدور قرار من الاتحاد يقضي بتمثيل الشباب في دوائر وهيئات الاتحاد والنقابات بما لا يقل عن 40%. - تم تمثيل الشباب في كافة الدوائر وهيئات في الاتحاد والنقابات بنسبة لا تقل عن 40%. 	<ul style="list-style-type: none"> - 39.تمثيل الشباب-اقل من 35 سنة- بنسبة لا تقل عن 40% في الدوائر وهيئات القيادة للاتحاد والنقابات. 	18.تمكين الشباب وتمثيلهم في مراكز صنع القرار في الاتحاد	
2	<ul style="list-style-type: none"> - عقدت الدورات التدريبية للكادر الشبابي نظمت المعسكرات الشبابية - شكل فريق كرة القدم - شكلت الفرقة الفنية 	<ul style="list-style-type: none"> - 40.عقد دورة تدريب مدربين شبابيين مركزية. - 41.عقد ثلاث دورات مركزية لتاهيل الشباب اعضاء الهيئات الادارية في النقابات الفرعية في مجال العمل النقابي. - 42.اقامة معسكرات شبابية من 	19.تاهيل وتدريب وتمكين لقطاع الشباب العامل	

		النقابات . 43.تشكيل فريق كرة قدم يمثل الاتحاد. 44.تشكيل فرقة فنية للفن الشعبي والفلكلور من الشباب الموهوبين.	
مستمر	صدر نشره مرتين في السنة حول الشباب	45.إصدار نشره اعلامية خاصة بالشباب	20.تتمية الاعلام الشبابي في الاتحاد
مستمر	وجود كادر شبابي متفرغين في الدائرة المركزية وجود شباب متطوعين في الدوائر الفرعية مشاركة شبابية واسعة في مختلف النشاطات والفعاليات النقابية والوطنية.	46.تدريب كادر شبابي للعمل في دائرة الشباب المركزية. ومتطوعين في الدوائر الفرعية. 47.اشراك الشباب في كافة النشاطات النقابية مثل الزيارات العمالية والاسواق الاستهلاكية...الخ	21.تعزيز مشاركة الشباب في مختلف هيئات الاتحاد من ناحية نشاطية طوعية ووظيفية
مستمر	معسكرات شبابية للطلاب الجامعات والمدارس الثانوية التي اقيمت نشاطات	48.اقامة مخيمات ومعسكرات شبابية لطلاب الجامعات والمدارس الثانوية 49.التنسيق من اجل ادماج التنظيم النقابي في المنهاج المدرسي	22.ايلاء اهتمام وعناية خاصة لقطاع الشباب وقضاياهم خاصة البطالة وطلاب المدارس والمراكز المهنية

	لانهجية في المدارس حول التنظيم النقابي تم تنفيذ حملة اعلامية خاصة بالشباب	والنشاطات اللانهجية. 50.اطلاق حملة اعلامية في مجال مكافحة البطالة في اوساط الشباب والخريجين الجدد.		
مستمر	وجود هيئات ادارية منتخبة للنقابات الفرعية تم اعادة انتخاب الهيئات القيادية للاتحاد. انتظام اجتماعات الهيئات القيادية للاتحاد.	51.اكمل اجراء الانتخابات في كافة النقابات الفرعية والقطاعية. 52.اجراء الانتخابات لكافة الهيئات القيادية في الاتحاد. 53.عقد اجتماعات الهيئات القيادية للاتحاد في مواعيدها.	23.تفعيل هيئات الاتحاد وفقا للنظام الداخلي وتعزيز السلوك الديموقراطي في الاتحاد واستكمال العملية الانتخابية باسرع وقت.	8. تعزيز الديمقراطية واجراء الانتخابات للقابات وهيئات الاتحاد
مستمر	النقابات الفرعية اخذت دورها وصلاحياتها في كافة المحافظات	54. عقد اجتماعات الهيئات الادارية للقابات الفرعية بمعدل شهري. 55.توزيع المهام النشاطية بين اعضاء الهيئات الادارية المنتخبة في النقابات الفرعية. 56.الغاء تدريجي للمجالس اللوائية بشكل يوازي انتخاب هيئات ادارية فرعية للقابات وعملية	24.العودة التدريجية لاعطاء الدور للقابات الفرعية والقطاعية كقيادات للعمل النقابي -حيثما تنتخب هيئات ادارية.	

	بناءها.		
1	وجود هيكل وظيفي فاعل للدائرة المركزية وفروعها	57. اعادة هيكلة الدائرة وتمثيل كافة النقابات القطاعية فيها.	25. بناء وهيكله وتطوير الدائرة
1	وجود ارشيف وسجلات توثق نشاطات الدائرة	58. بناء ارشيف يوثق نشاطات الدائرة	
مستمر	صدور نشرة شهرية حول نشاطات التثقيف	59. اصدار نشرة دورية تغطي نشاطات الدائرة والنقابات الفرعية	
1	تقرير دراسة حول ظروف العمل	60. اصدار المواد التثقيفية والتدريبية	
		61. اجراء دراسة حول ظروف العمل	
2	تم تنفيذ حملة تثقيف للعمال	62. تنفيذ حملة توعية نقابية عمالية حول مختلف قضايا العمل والعمالين باستخدام شتى وسائل التثقيف.	26. تنمية وعي العمال في مجال الحقوق والعمل النقابي
4+3+2	تم تنفيذ برامج تثقيفية للعمال بالاستفادة من الاجازة الثقافية	63. اعداد خطة تثقيف سنوية للعمال بالتنسيق مع وزارة العمل بالاعتماد على الاجازة الثقافية للعمال.	
1	تم تاهيل 15 مدرب	64. عقد دورة تدريب مدربين نقابيين	27. تنمية كادر الاتحاد من مدربين ومتقنين نقابيين

2	نقابي جديد في الاتحاد - عقدت دورة متقدمة في مجال تدريب المدربين للمدربين الحاليين في الاتحاد.	جدد. 65. عقد دورة تدريب مدربين متقدمة للمدربين الحاليين في الاتحاد.	
1	وجود وثيقة فلسفية تشكل اساس للعمل في الدائرة.	66. اعداد وثيقة فلسفية للتثقيف تؤكد على اهمية بناء التثقيف على احتياجات العمال وتوظيف شتى سبل الاعلام المتطور والتكنولوجي.	28. منهجة نشاطات التثقيف والنشر
مستمر	وجود احصاءات حول سوق العمل الفلسطيني موثقة ومصنفة في الاتحاد.	67. متابعة الاحصاءات العمالية وسوق العمل ورصدها وتوثيقها في برامج توثيق خاصة (مركز الاحصاء الفلسطيني، مركز المعلومات الفلسطيني، معهد ماس، الاحصاءات الاسرائيلية...الخ)	29. دراسة ورصد وتوثيق بيانات سوق العمل المحلي والاسرائيلي فيما يخص العمال الفلسطينيين.
2	تم تنفيذ الحملة بالتعاون مع وسائل الاعلام.	68. اطلاق حملة اعلامية خاصة بمحاربة الفقر والبطالة والحد من عمالة الأطفال بالتنسيق مع وسائل الإعلام المختلفة.	30. الضغط والتشبيك والتأثير بالتعاون مع المؤسسات الاعلامية.

مستمر	<p>تم حفل التكريم</p> <p>عقدت مؤتمرات صحفية</p> <p>صدر التقرير الاخباري بشكل شهري دوري</p> <p>يتم تحديث موقع الاتحاد الالكتروني بشكل دوري</p> <p>وجود وحدة اعلامية تعمل من خلال الدائرة.</p>	<p>69.القيام بحفل تكريم واستقبال للصحافيين المتعاونين مع الاتحاد والمهتمين بالعمل النقابي في يوم الصحافة العالمي في مقر الاتحاد.</p> <p>70.عقد مؤتمرات صحفية من قبل الامين العام والقادة النقابيين في المناسبات المختلفة.</p> <p>71.اعداد تقرير اخباري شهري يوزع على وسائل الاعلام حول نشاطات الاتحاد</p> <p>72.تطوير موقع الاتحاد الالكتروني</p> <p>73.انشاء وحدة اعلامية في الدائرة وتوظيف اعلامي يشرف على اعداد وتحريير النشرات الاعلامية التي تصدر عن دوائر الاتحاد.</p>	31.تنمية وتطوير قنوات اعلام الاتحاد	
مستمر	<p>وجود علاقات متينة وقوية مع الاتحادات العربية والدولية</p>	<p>74.اصدار مذكرات عمالية في مناسبات مختلفة بلغات عربية واجنبية وتوزيعها على الاتحادات العربية والدولية</p>	32.تعزيز التضامن العمالي والنقابي مع الاتحادات النقابية والعمالية العربية والدولية عبر تبادل المعلومات والتجارب ذات الصلة .	

		75. إجراء اتصالات مع الاتحادات العربية والدولية في مجالات التعاون والتوأمة.		
4	- وجود تقرير الدراسة	76. اعداد دراسة توثيقية لتاريخ الحركة النقابية الفلسطينية منذ نشأتها وحتى الان.	33. تأريخ وتوثيق الحركة النقابية الفلسطينية	
1	- وجود دائرة بموظفين وهيكل تنظيمي مسكن وفاعلة. - وجود كادر نقابي يعمل في الدائرة ومؤهله في مجال قوانين العمل المطبقة في المشاريع العربية واسرائيل والمستعمرات.	77. اعادة هيكلة ودمج الدائرة القانونية وعلاقات العمل بشكل مركزي وفي النقابات الفرعية وتسكين شواغرها وتنظيم عملها الداخلي. 78. تاهيل كادر الدائرة في مجال القوانين الناظمة لعلاقات العمل في المشاريع العربية والاسرائيلية.	34. تنظيم وهيكلية الدائرة بما يشمل المركز والنقابات القطاعية وتوسيع كادرها وتاهيله.	10. الدفاع عن الحقوق
1	- تم عقد دورات تثقيفية للعاملين في اسرائيل والمستعمرات.	79. عقد سلسلة دورات تدريبية وتثقيفية للعاملين في اسرائيل والمستعمرات حول حقوقهم القانونية واتفاقيات العمل الاسرائيلية.	35. توعية العمال العاملين في اسرائيل بشأن حقوقهم.	

مستمر	وجود اتفاقيات موحدة بين الاتحاد وجهات قانونية بهذا الشأن.	80. عقد اتفاقيات مع جهات قانونية- افراد ومؤسسات- لمتابعة قضايا العاملين في المشاريع الاسرائيلية وتوحيد سياسة الاتحاد في هذا المجال في كل النقابات.	36. توسيع وتمتين وتوثيق العلاقة مع المؤسسات القانونية واختصاصيي القانون	
1	التزم الهستدروت بالاتفاقيات.	81. اطلاق حملة للضغط على الهستدروت من اجل الالتزام بالاتفاق الموقع مع الاتحاد من قبلهم والقاضي بالدفاع عن حقوق العمال الفلسطينيين في اسرائيل وحماية مصالحهم ودفع الاستحقاقات المالية المترتبة للاتحاد.	37. الضغط على الهستدروت لمتابعة حقوق العمال الفلسطينيين العاملين في اسرائيل والمستعمرات	
4+3+2	تم تنفيذ الحملة وعقد مؤتمر وطني اقرت فيه توصيات محددة حول شروط وظروف العمل اللائق.	82. اطلاق حملة وطنية بالتنسيق مع اتحادات الصناعيين ورجال الاعمال ووزارة العمل... الخ للحوار الاجتماعي بشأن ترويج شروط وظروف العمل اللائق. 83. عقد مؤتمر وطني حول العمل اللائق.	38. التعاون والتنسيق مع وزارة العمل واتحادات الصناعيين ورجال الاعمال لتوفير وتعزيز شروط العمل اللائق.	11. ترويج شروط العمل اللائق
2+1	وجود دائرة بموظفين	84. اعادة تنظيم وهيكله الدائرة بشكل	39. اعادة تنظيم وهيكله الدائرة وتفعيلها باعتبارها	12. ترويج شروط

	وهيكل تنظيمي مسكن وفاعلة.	مركزي وفي النقابات الفرعية وتسكين شواغرها وتنظيم عملها الداخلي.	احد اهم اذرع الاتحاد.	الصحة والسلامة المهنية
	وجود كادر نقابي يعمل في الدائرة ومؤهل في مجال الصحة والسلامة المهنية.	85. تاهيل كادر الدائرة في مجال ظروف وشروط الصحة والسلامة المهنية		
1	وجود سجل يوثق ويصنف حالات الاصابات	86. توثيق وتسجيل اصابات العمل بالتعاون مع وزارة العمل.	40. التعاون والتنسيق مع وزارة العمل	
	تمت متابعة الجوانب القانونية لاصابات العمل.	87. تدريب العمال واللجان العمالية في مواقع العمل على شروط الصحة والسلامة المهنية.		
	تم تدريب العمال واللجان على الصحة والسلامة المهنية.			
مستمر	تنفيذ ما تم الاتفاق عليه	88. عقد ورشات عمل مشتركة مع اصحاب العمل لتوحيد المفاهيم والاتفاق على: - تحسين ظروف وبيئة العمل بشكل عام	41. الحوار مع اصحاب العمل لتحسين ظروف وشروط بيئة العمل.	

		<ul style="list-style-type: none"> - التامين ضد اصابات العمل - تشكيل لجان السلامة المهنية في مواقع العمل - تطبيق قانون العمل بشأن السلامة المهنية - الابعاد الاقتصادية والاجتماعية لاصابات العمل وامراض المهنة 		
مستمر	وجود تقرير الدراسة وتوصياتها	<p>89. اجراء دراسة حول تطبيق والالتزام بشروط الصحة المهنية في مواقع العمل</p> <p>90. تزويد النقابات بالبيانات والمعلومات الخاصة بالصحة والسلامة المهنية.</p>	42. رصد وتوثيق انتهاكات شروط الصحة والسلامة المهنية	
1	اقرار وثيقة فلسفية تتعلق بعمل الاتحاد وتحديد اولويات النشاطات	<p>91. عقد ورشة عمل في الاتحاد والنقابات القطاعية لاعادة صياغة وترتيب اولويات الاتحاد بالتركيز على الدور النقابي والنشاطات الوطنية</p>	43. اعادة ترتيب الاولويات في برامج عمل الاتحاد لافساح مزيد من التركيز على الدور النقابي مع ضمان المشاركة في وتغذية النشاطات الوطنية العامة.	13. تعزيز دور الاتحاد في القضايا القانونية وعلاقات العمل
مستمر	العمال محفزين ومهينين للمطالبة بحقوقهم في مواقع	<p>92. اطلاق حملة تعبئة وتوعية للعمال حول حقوقهم في مجالات (الزيادة السنوية، ربط الاجور بجدول</p>	44. الضغط والتفاوض مع ممثلي اصحاب العمل بشأن القضايا الاساسية التي تهم العمال (الزيادة السنوية، ربط الاجور بجدول غلاء المعيشة،	

	العمل. وجود اتفاقيات قطاعية.	غلاء المعيشة، الحد الأدنى للاجور). 93.انجاز اتفاقيات قطاعية او وطنية حول "الحد الأدنى للاجور، غلاء المعيشة، الزيادة السنوية"	الحد الأدنى للاجور).	
مستمر	تم تطوير قانون العمل	94.تشكيل لوبي ضاغط من النقابات والمؤسسات الاهلية والرسمية من اجل اقرار لوائح تفسيرية وتطوير بنود قانون العمل والالتزام بتطبيقه.	45.الاستمرار في النضالات والمفاوضات لإقرار مزيد من اللوائح التفسيرية لقانون العمل وتطويره بشكل افضل وتطبيقه في مجالات المحاكم العمالية والحد الأدنى للاجور... الخ	14.المشاركة في التشريعات والقوانين
مستمر	تم اقرار قانون نقابات عصري	95.تنظيم فعاليات للضغط من اجل اقرار قانون النقابات بشكل يتفق مع المعايير الدولية		
مستمر	تراجع في نسبة عمالة الاطفال	96.اطلاق حملة وطنية للحد من عمالة الاطفال	46.التصدي لظاهرة عمالة الاطفال	

<p>مستمر</p> <p>3+2</p> <p>1</p>	<p>- تم احياء مجلس العمال</p> <p>- وجود ممثل للعمال في المجلس التشريعي</p> <p>- تم تدريب الكادر النقابي في مجال اعداد التشريعات</p>	<p>97.اعادة احياء مجلس العمال الذي يمثل اطراف الانتاج الثلاثة</p> <p>98.التخطيط لتمثيل العمال في المجلس التشريعي والبلديات</p> <p>99.تاهيل كادر نقابي في مجال صياغة واعداد التشريعات المرتبطة بالعمل والعمال</p>	<p>47.مواصلة مسيرة الاتحاد في مجال تبوء دور ريادي في المساهمة في صياغة التشريعات</p>	
----------------------------------	---	--	--	--

الهدف الاستراتيجي الثالث

تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات

سنة التنفيذ	المؤشرات	النشاطات	استراتيجيات التنفيذ	الاستراتيجيات العامة
1	وجود دائرة مركزية لها امتدادات في النقابات.	1. اعادة تنظيم عمل وهيكله الدائرة المالية في الاتحاد والنقابات.	1. اعادة تنظيم وهيكله الدائرة وتقويتها	15. تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات
مستمر	تقارير موثقة الميزانيات السنوية للنقابات والاتحاد يتم اقرارها من قبل مدققي حسابات قانونيين. الميزانية السنوية معلنة.	2. اعداد موازنات سنوية وتقارير دورية وميزانيات سنوية. 3. اعتماد مدققي حسابات لكافة النقابات والاتحاد . 4. إصدار تقارير مالية سنوية ونشرها في صوت العامل والموقع الالكتروني ومنشورات الاتحاد.	2. تطوير النظام المالي وتعزيز تطبيقه على كافة المستويات لضمان الشفافية المالية	
مستمر	النقابات تدفع رسوم عضويتها بانتظام.	5. تطبيق النظام المالي فيما يتعلق برسوم عضوية النقابات في الاتحاد	3. وضع استراتيجيات للتمويل الذاتي للاتحاد	

<p>مستمر</p> <p>مستمر</p> <p>مستمر</p> <p>4+3+2</p>	<p>- قيام السلطة بتمويل مجالات عمل معينة في الاتحاد.</p> <p>- أقام الاتحاد حملات تبرعات بمناسبة عدة</p> <p>- أقيم 8 معارض في الداخل والخارج .</p> <p>- التلفزيون يبث اعلانات تجارية</p>	<p>6. الضغط باتجاه تمويل السلطة لنشاطات الاتحاد</p> <p>7. اطلاق حملات تبرع للاتحاد.</p> <p>8. إقامة معارض تسويق لإنتاج العمال داخليا وخارجيا .</p> <p>9. فتح الباب امام الدعاية التجارية في تلفزيون الاتحاد.</p>	<p>4. تنويع مصادر الدخل</p>	
<p>مستمر</p>	<p>- تم إعداد 25 مشروع .</p>	<p>10. إعداد مقترحات مشاريع (تنموية وإنتاجية وبناء مقرات وتنقيب وتدريب مهني) لاستخدامها عند زيارة الاتحادات العالمية او عند استقبال الوفود .</p>	<p>5. توظيف العلاقات الدولية والتضامن الدولي مع الشعب الفلسطيني والبحث الجاد عن مصادر دخل خارجية لتغطية النشاطات المختلفة</p>	

مستمر	- تم إنشاء 11 دكان .	11. إنشاء دكان العامل في كافة المحافظات .	6. انشاء مشاريع استثمارية
مستمر	- تم تسجيل 11 جمعية .	12. إنشاء جمعيات إسكان عمالية.	
2	- تم تشغيل 11 باص لحساب الاتحاد .	13. إنشاء أسطول نقل من خلال تبرع الممولين بباصات حديثة لكل فرع .	
2	- تم إنشاء ورشتين في الشمال والجنوب .	14. إنشاء كراجات وورشات صيانة .	
1	- تم افتتاح المعهد .	15. -إنشاء معهد للتدريب والتتقيف العمالي وتدريب مؤسسات أخرى .	

الهدف الاستراتيجي الرابع
تعزيز الدور الوطني والتنموي للاتحاد

سنة التنفيذ	المؤشرات	النشاطات	استراتيجيات التنفيذ	الاستراتيجيات العامة
مستمر 4	- تم توقيع اتفاقيات عمل . - بناء مؤسسة الضمان الاجتماعي .	1. تفعيل الحوار بين أطراف الإنتاج الثلاث . 2. الضغط على التشريعي والحكومة لتطبيق قانون الضمان الاجتماعي .	1. المساهمة في رسم السياسات الاقتصادية	16. مكافحة الفقر والبطالة
مستمر	- تم اقرار سياسات منحازة لصالح المنتجات الوطنية	3. الضغط من اجل اقرار سياسات تحافظ على المنتجات الوطنية واستدراج رأس المال الفلسطيني من جميع أنحاء العالم لإقامة مشاريع صناعية وإنتاجية، لتبعد خطر منافسة البضائع الاسرائيلية والمستوردة. 4. المساهمة في تجنيد اموال لصالح مشاريع خلق فرص عمل	2. التعاطي المبدع مع دور الاتحاد في التخفيف من حدة البطالة واثارها على العمال	
	- تم إنشاء منطقة صناعية كبيرة . - 50 مشروع في كل	5. إنشاء معامل ومصانع صغيرة للحرف المختلفة للأفراد والجماعات والنساء . 6. إنشاء جمعيات استهلاكية عمالية	3. تشكيل تعاونيات ومشاريع مدرة للدخل ومشغلة للأيدي العاملة	

	محافظة .	تعاونية .		
- مستمر	- اقيمت جمعيات تعاونية. - اقيمت مشاريع خلق فرص عمل لخريجي التدريب المهني الجدد.	7. اقامة مشاريع العمل مقابل الغذاء . 8. اقامة مشاريع خلق فرص عمل لخريجي التدريب المهني في المؤسسات.	4. المساهمة في وضع آليات وإيجاد مشاريع من شأنها تخفيف حدة البطالة	
2+1	- تم عقد الاتفاقيات في كافة القطاعات .	9. عقد اتفاقيات عمل جماعية مع المصانع واتحادات الصناعيين.	5. تعزيز الحوار الاجتماعي والشراكة الثلاثية	17. الشراكة الثلاثية والحوار الاجتماعي
2+1	- تم العمل على تنظيم كل قطاع ومهنة .	10. تفعيل دور لجان الأجور والصحة والسلامة المهنية .		
مستمر	- تم ترشيد عملية الاستيراد - اقيمت معارض لدعم المنتج الوطني	11. الضغط باتجاه قوانين تقوم بترشيد عملية الاستيراد بما لا يضر بويحافظ على الانتاج الزراعي والصناعي الوطني. 12. اقامة معارض استهلاكية لدعم الانتاج الوطني 13. مقاطعة البضائع الإسرائيلية والمستوردة المنافسة للإنتاج	6. تعزيز البعد التنموي والنضالي في دور الاتحاد	18. الدور الوطني

	- تم الاستغناء عن البضائع المنافسة .	الفلسطيني .	
مستمر	- اقيمت مسيرات واحتفالات خاصة بمقاومة الجدار .	14.تنظيم فعاليات وطنية والمشاركة في فعاليات ينظمها الآخريين .	7. المساهمة في النضالات الوطنية العامة ومقاومة جدار الفصل العنصري
مستمر		15.الضغط والتشبيك من اجل تطبيق القوانين وانهاء حالة الفوضى والفلتان الامني.	
2+1	- شاركت العديد من الاتحادات في الفعاليات الداخلية والخارجية .	16.حث الاتحادات العمالية الأجنبية الصديقة للمشاركة في العمل على وقف بناء الجدار وإزالتة.	

خامسا: الموازنات المالية

الهدف الاستراتيجي الاول

التميز الإداري وتعزيز البناء الداخلي وتقوية الهيكل التنظيمي

الموازنة \$	المؤشرات	النشاطات	استراتيجيات التنفيذ	الاستراتيجيات العامة
	<p>- الدوائر العاملة في الاتحاد هي:</p> <p>9. العلاقات الدولية</p> <p>10. الدائرة الادارية والمالية</p> <p>11. التنظيم النقابي</p> <p>12. التثقيف والتدريب والاعلام والنشر</p> <p>13. القانونية وعلاقات العمل</p> <p>14. المرأة</p> <p>15. الشباب</p> <p>16. الصحة والسلامة المهنية.</p> <p>- وجود هيكل تنظيمي واضح ومحدد المعالم</p>	<p>1. مأسسة الاتحاد وفقا لما يلي:</p> <p>○ اعادة صياغة الهيكل التنظيمي للاتحاد على اساس دمج بعض الدوائر وازافة الغير موجود منها</p> <p>○ رسم هيكل تنظيمي وظيفي يحدد المسميات الوظيفية والتبعيات</p>	<p>1. مأسسة الاتحاد من ناحية بناءه التنظيمي والاداري والنظم والسياسات</p>	<p>1. تعزيز وتقوية البناء الاداري الداخلي</p>

	<p>والصلاحيات.</p> <p>الهيكل التنظيمي للاتحاد مسكن بالكامل.</p> <p>تتم مساءلة الموظفين على اساس الاوصاف الوظيفية.</p> <p>وجود نظام تقييم اداء مطبق ومفعل في الاتحاد.</p> <p>وجود سياسات موارد بشرية مطبقة ومفعلة في الاتحاد.</p>	<p>الادارية وخطوط الاتصال في الاتحاد وكافة الدوائر.</p> <p>○ تسكين الشواغر الوظيفية في الاتحاد.</p> <p>○ اعداد اوصاف وظيفية لكافة الوظائف.</p> <p>○ اعداد وتطبيق نظام الاداء السنوي للعاملين</p> <p>○ اعداد سياسات الموارد البشرية (توظيف، التعويضات والحوافز، التدريب، ونظام عمل للمتطوعين).</p>		
	<p>تمت مراجعة وتحديث النظام المالي</p> <p>أقيمت 11 ورشة فرعية وورشة مركزية</p> <p>عقدت 11 ورشة فرعية وورشة مركزية</p>	<p>2. مراجعة وتطوير للنظام المالي بما يلائم التطور الحاصل في عمل الاتحاد.</p> <p>3. عقد ورشات تدريب للهيئات الإدارية المنتخبة حول النظام الإداري.</p> <p>4. عقد ورشات عمل خاصة بتطبيق النظام المالي لرؤساء النقابات وأمناء</p>	<p>2. تطوير النظام الإداري وتطبيقه</p>	

	الصناديق. 5. اعتماد مدققي حسابات لكافة النقابات والاتحاد . اعتمد مدققي حسابات أو شركة حسابات في جميع النقابات.		
	6. عقد ورشات تدريب لأمناء سر النقابات الفرعية والعامه حول كيفية تطبيق الانظمة الداخلية. - عقدت 11 ورشة في المحافظات.		3. تطبيق الانظمة واللوائح الداخلية والسياسات
	7. تشكيل مجلس نقابي في كل محافظة لتنسيق العمل بين النقابات الفرعية . - تم تشكيل 11 مجلس نقابي		4. تفعيل الهيئات المختلفة وفقا لمسئولياتها وصلاحياتها وتفعيل التعاون والتنسيق والتكامل بينها.
	8. إكمال عقد مؤتمرات النقابات الوطنية . - اكتمل عقد انتخابات النقابات الفرعية والوطنية. 9. عقد المؤتمر العام للاتحاد . 10. انتخاب اللجنة التنفيذية للاتحاد وفقا للنظام . 11. انتخاب المجلس التنفيذي للاتحاد . 12. انتخاب الأمانة العامة للاتحاد . - تم عقد المؤتمر العام . - تم انتخاب اللجنة التنفيذية . - تم انتخاب المجلس التنفيذي . - تم انتخاب الأمانة العامة للاتحاد .		5. تفعيل هيئات الاتحاد القيادية وفقا للنظام الداخلي

	<p>- تم عقد 11 دورة فرعية على مهارات الكمبيوتر .</p> <p>- تم توفير الأجهزة .</p> <p>- وجود برنامج نظم معلومات الكترونية بين الاتحاد والنقابات</p>	<p>13. دورات تدريب للنقابين على مهارات الكمبيوتر .</p> <p>14. إمداد الفروع والنقابات بالأجهزة الالكترونية والاتصالات .</p> <p>15. برنامج معلوماتي متكامل لبناء التواصل وتبادل التجارب والخبرات - نظم المعلومات</p>	<p>6. التوجه نحو امتلاك التكنولوجيا ونظمها وتوظيفها في العمل النقابي.</p>	
	<p>- تم عقد 30 دورة داخلية و 10 مشاركات خارجية.</p>	<p>16. عقد دورات تدريب لتأهيل الموظفين في مجالات العمل المختلفة.</p>	<p>7. تنمية قدرات الموظفين في مجالات العمل المختلفة.</p>	
	<p>- تم إقامة فعاليات تشجيعية .</p> <p>- تم تحضير 25 مشروع</p> <p>- تم افتتاح 11 مؤسسة استهلاكية عمالية .</p> <p>- تم إنشاء 11 نادي</p>	<p>17. إقامة نشاطات وفعاليات تحفيزية للعمال والمرأة والشباب والخريجين والمتدربين .</p> <p>18. اعداد مقترحات مشاريع في مجالات مختلفة من احتياجات الاتحاد والنقابات لتسويقها عند الزيارات والسفريات.</p> <p>19. إنشاء مؤسسات استهلاكية لخلق فرص عمل للعمال .</p> <p>20. إنشاء جمعيات إسكان وأندية عمالية</p>	<p>8. التعاطي مع الميادين الجديدة الممكنة ومع تلبية حاجة المجموعات الجديدة الممكنة -الخدمات البديلة</p>	

	للعامل والمرأة في الفروع .	ونسوية .		
	تم وضع النظام وتطبيقه في كافة الدوائر .	21- وضع نظام لتقييم عمل الدوائر والنشاطات وعمل الاتحاد (صياغة مؤشرات واضحة ودقيقة لقياس التقدم والنجاح).	9. تبني فلسفة التقييم المنهجي لمختلف النشاطات والبرامج وللاتحاد ككل.	
	تم اجراء دراسات حول العضوية والمرأة و عمالة الاطفال .	22. اجراء دراسات تقييمية حول وضع العضوية ، المرأة ، عمالة الأطفال في النقابات .		
	دائرة علاقات عامة مدربة وفاعلة.	23.تشكيل وبناء الدائرة على مستوى الاتحاد والنقابات. 24.تاهيل كادر الدائرة من خلال عقد دورات تدريب متخصصة.	10.تقوية وتمتين البناء الداخلي لدائرة العلاقات العامة والدولية وتنظيم عملها وتطوير مهارات اعضاءها والعاملين فيها من اجل الاستثمار الامثل لهذا الكم الكبير من العلاقات.	2. تنمية ومأسسة العلاقات العامة المحلية والدولية
	شارك الاتحاد في المناسبات الوطنية . تم دعوة المؤسسات في المناسبات العمالية.	25.الاتصال والتشبيك والتنسيق مع المؤسسات المحلية بشكل رسمي ومشاركتها نشاطاتها الخاصة والوطنية العامة.	11.الحفاظ على وتعزيز العلاقات القائمة مع المؤسسات المحلية ومأسستها على اسس كفاحية ومطلبية .	
	هناك ملفات خاصة بالصادر والوارد في الدائرة .	26.مخاطبة المؤسسات الدولية بشكل رسمي، وضمن مراسلات موثقة ومبوبة .	12.مأسسة العلاقات الدولية	

	<p>27.الاتصال رسميا مع المؤسسات الدولية عبر دائرة العلاقات العامة والدولية وامين عام الاتحاد .</p>	<p>- تم الاتصال مع 30 منظمة عمالية دولية وعربية لعرض نتائج المؤتمر العام</p>
<p>13.بناء علاقة مع الاتحادات العربية ومأسستها</p>	<p>28.تسويق اهداف وانجازات الاتحاد ودوره على الساحة الفلسطينية لدى كافة الاتحادات العمالية العربية.</p> <p>29.المشاركة الفعلية من خلال مختصين في النقابات الوطنية والاتحاد في المؤتمرات العمالية العربية .</p>	<p>- تم وضع كتيب حول الاتحاد وانتخاباته ودوره الحقيقي .</p> <p>- تم تشكيل لجنة مكلفة بهذا الدور .</p>
<p>14.البحث عن قواسم مشتركة بين الاتحاد ومؤسسات أخرى- محلية ودولية- لخلق مشاريع تشغيل وفرص عمل.</p>	<p>30.اقامة مشاريع تشغيل اتعاونيات بالتعاون مع المؤسسات الاهلية والرسمية والممولين.</p>	<p>- تم تنفيذ مشاريع تشغيل عمالية بالتعاون والتنسيق مع الاتحاد .</p>
<p>15.الضغط والتشبيك من اجل التضامن العالمي مع شعب وعمال فلسطين</p>	<p>31.استقبال الوفود العمالية وتبادل الزيارات و المشاركة في المؤتمرات الدولية والحديث عن هموم العمال الفلسطينيين ودور الاتحاد .</p>	<p>- تم عرض القضية الفلسطينية (عماليا) على كافة الاتحادات والنقابات العربية والدولية .</p>
<p>16.الضغط والتنسيق من اجل ضمان تحصيل حقوق العاملين في اسرائيل</p>	<p>32.تشكيل لوبي ضاغط من المحامين العرب والإسرائيليين من اجل إثارة القضية على الرأي العام الإسرائيلي والعالمي .</p>	<p>- عمل اللوبي على فضح الممارسات الإسرائيلية تجاه العمال، وشرح تفاصيل الاستحقاقات .</p>

<p>3. تعزيز وتطوير الاعلام المؤسسي</p>	<p>17. ماسسة النشاط الاعلامي في الاتحاد</p>	<p>33. وضع سياسة اعلامية للاتحاد بحيث يتم التعامل مع وسائل الإعلام المختلفة عبر دائرة الإعلام المختصة ورؤساء النقابات ورئيس الاتحاد. 34. تتم الاتصالات والمراسلات بشكل رسمي وموثق</p>	<p>- دائرة إعلام نشطة في الفروع والاتحاد . - تم توثيق كافة المراسلات من اجل العودة إليها والبناء عليها .</p>
<p>18. تنمية وتطوير قنوات اعلام الاتحاد</p>	<p>35. تطوير الموقع الالكتروني للاتحاد 36. اصدار جريدة صوت العامل ونشرات دورية اعلامية متخصصة عن الدوائر النشاطية 37. عقد اتفاقيات مع مكاتب اعلامية لتغطية نشاطات الاتحاد محليا وعالميا</p>	<p>- تم تطوير الموقع الالكتروني - تم صدور صوت العامل ونشرة دورية اعلامية متخصصة عن كل من دوائر المرأة والشباب والقانونية. - تمت تغطية اخبار الاتحاد على الصعيد المحلي والعالمي</p>	<p>تم تطوير الموقع الالكتروني</p>
<p>19. توعية وتنقيف وإثارة اهتمام جمهور العاملين بالعمل النقابي وأهميته في الدفاع عن الحقوق النقابية و المطالبية ، (الوعي والثقافة).</p>	<p>38. تنفيذ حملة توعية نقابية للعمال من خلال النقابات الفرعية باستخدام وسائل الاعلام والتوعية المختلفة.</p>	<p>- تم تنفيذ الحملة</p>	<p>تم تنفيذ الحملة</p>
<p>20. تنظيم حملات ضغط وتأثير بالتعاون مع</p>	<p>39. إقامة علاقات متينة مع الإذاعات</p>	<p>- وجود علاقات مع هذا</p>	<p>وجود علاقات مع هذا</p>

	النوع من المؤسسات	والتلفزيونات والصحف الرسمية ومواقع الانترنت الإخبارية والوكالات لمناصرة الاتحاد ونشر أخباره .	المؤسسات الاعلامية	
	<ul style="list-style-type: none"> - تم إعداد وتقديم برامج في التلفزيونات المحلية وتلفزيون فلسطين . - تم إنتاج سبوتات حول عمل الاتحاد تذاق في المناسبات . - تم تشغيل محطة تلفزيونية في رام الله . - تم افتتاح محطتي بث وتقوية في الشمال والجنوب . 	<p>40. إنتاج برامج إذاعية وتلفزيونية لبحثها على المحطات المختلفة .</p> <p>41. إنتاج دعايات إعلانية عن الاتحاد وبحثها في وسائل الإعلام المسموعة والمقروءة .</p> <p>42. - إنشاء محطة تلفزيون خاصة بالعمال .</p>	<p>21. ترويج الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين والنقابات المنضمة ونشاطاته وأهدافه ورسالته إعلاميا</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> - تم إنشاء وتركيب نظام اتصال فعال - تم زيارة المواقع ونشر الوعي والإعلام 	<p>43. إقامة شبكة اتصال وتبادل معلومات بين النقابات والفروع والاتحاد</p> <p>44. تفعيل الاتصال الجماهيري عبر تكثيف الزيارات إلى مواقع العمل</p>	<p>22. تعزيز الاتصال المعلوماتي والإعلامي بين الاتحاد العام والنقابات المنضمة والعمال الفلسطينيين المنظمين وغير المنظمين</p>	

	والنشرات .	والسكن .		
--	------------	----------	--	--

الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز دور الاتحاد في مجال التنظيم النقابي والتشريعات

الموازنة \$	المؤشرات	النشاطات	استراتيجيات التنفيذ	الاستراتيجيات العامة
	وجود دائرة مركزية ودوائر فرعية فاعلة	1. تشكيل وبناء الدائرة على مستوى الاتحاد والنقابات.	1. انشاء وبناء وهيكله وتفعيل الدائرة وتنظيمها	4. التنظيم النقابي والتنسيب وزيادة العضوية
	ارتفاع نسبة العضوية بشكل متدرج: 5-10-15-20% على مدار سنوات الخطة بالتتالي. وجود لجان عمالية في 40% من مواقع العم	2. اعداد وتنفيذ برنامج زيارات ميدانية للتجمعات العمالية في مواقع السكن والعمل. 3. تقديم نشاطات التوعية والتثقيف النقابي والعمالي. 4. تشكيل اللجان العمالية في مواقع العمل.	2. تفعيل عملية الانتساب رفع نسبة عضوية العمال في النقابات العامة	
	تم تطبيق الانظمة واللوائح الداخلية بما يعزز القيادة الجماعية في الاتحاد. اجريت انتخابات في كافة النقابات القطاعية العامة والفرعية. شكلت هيئات الاتحاد	5. التدريب والتاهيل على الانظمة واللوائح الداخلية. 6. اجراء الانتخابات في مواعيدها المحددة لكافة الهيئات والنقابات القطاعية.	3. تعزيز الديمقراطية في صفوف الاتحاد العام	

	وفقا للانظمة واللوائح الداخلية للاتحاد.		
	- اتحاد نقابات واحد موحد يمثل الحركة النقابية	7. تقديم مبادرة لتوحيد الحركة النقابية على اسس ديموقراطية وكفاحية 8. عقد مؤتمر توحيدي للحركة النقابية	4. البحث الجاد عن فرص وآليات توحيد الحركة النقابية
	- وجود 13 نقابات فرعية مستقلة ومفعلة في كل محافظة.	9. استكمال اجراء الانتخابات للنقابات الفرعية في المحافظات. 10. تفعيل الهيئات الإدارية للنقابات الفرعية وانتظام اجتماعاتها في المحافظات 11. تشكيل المجالس التنسيقية بين النقابات الفرعية المنتخبة في المحافظات. 12. انشاء السجلات الادارية والمالية للنقابات الفرعية. 13. ايجاد عناوين- مقرات- للنقابات الفرعية 14. تاهيل اعضاء الهيئات الادارية للنقابات الفرعية في مجال الادارة	5. تعزيز دور النقابات الفرعية في مجال العلاقة مع العمال والتراجع التدريجي عن هيئة المجالس اللوائية البديلة للنقابات.
	- وجود 11 مجلس تنسيقي بين النقابات الفرعية في المحافظات.		

		والتنظيم النقابي.	
	6. اعادة منهجة فلسفة تنسيب وعضوية العمال على اسس مهنية تنمي القناعة الداخلية وعلاقة الثقة والانتماء باستخدام شتى سبل الاتصال الفردي والجماعي والجماهيري بالعمال.	15. عقد ورشة عمل عامة لممثلي النقابات الاعضاء في الاتحاد لوضع اسس فلسفة التنسيب والعضوية في الاتحاد وتصويبها.	- اقرار وثيقة فلسفة واسس التنسيب والعضوية في النقابات.
	7. البحث بمنهجية في عوائق توسيع العضوية ودراسة الاحتياجات الحقيقية للعمال بما يسمح برفع نسبة العضوية وتفعيل عملية الانتساب	16. عقد ورشات عمل قطاعية لتحديد اولويات العمال واحتياجاتهم 17. اجراء دراسة حول ظروف وشروط العمل لتحديد الاحتياجات. 18. عقد برامج توعية خاصة باهمية انتساب العمال بشكل عام للنقابة.	- وجود تقرير دراسة يحدد احتياجات العمال وأولوياتهم. - ارتفاع نسبة العضوية في النقابات القطاعية.
	8. تمثيل عمال فلسطين في الخارج	19. انشاء وحدة تنظيمية تتولى ماسسة وتنظيم عملية الاتصال بعمال فلسطين في الخارج وتمثيلهم.	- وجود وحدة تنظيمية على اتصال بعمال فلسطين في الخارج
5. النشاطات الاجتماعية والخدمات	9. التميز في خدمة العمال والتعاطي المبدع مع قضاياهم بالمقارنة مع النقابات والاتحادات الموازية	20. تاسيس صندوق التكافل الاجتماعي والتضامن العمالي في النقابات القطاعية	- وجود صندوق للتكافل الاجتماعي والتضامن العمالي في كل نقابة قطاعية يقدم خدماته للعمال.
	10. البحث عن وعقد اتفاقيات (توفير خدمات، منافع)	21. اقامة اسواق استهلاكية في مواسم	- اقيمت اسواق

	استهلاكية. وجود مشروع تأمين صحي مع القطاع الخاص. اقامت مشاريع وتعاونيات للعمال بتمويل من مؤسسات الاقراض	محددة - الاعياد او بداية العام الدراسي مثلا- لصالح العمال. 22. انشاء مشروع للتأمين الصحي مع المؤسسات الخاصة. 23. عقد اتفاقيات مع مؤسسات الاقراض لتمويل مشاريع تعاونية للعمال اعضاء النقابات. 24. عقد اتفاقيات مع شركات، محلات، وكالات تجارية... الخ لبيع بضائعها بنسبة خصم معينة لاعضاء النقابات.	مع مؤسسات محلية .	
	تم تنظيم الرحلات	25.تنظيم رحلة مركزية سنويا لاعضاء الهيئات الادارية للنقابات القطاعية. 26.تنظيم رحلة سنوية لاعضاء النقابة الفرعية في المحافظة الواحدة.	11. اعادة الحياة للنشاطات الاجتماعية في العمل النقابي.	
	تم ترسيم معالم الدائرة المركزية والفروع	27. اعادة تشكيل وبناء الدائرة على مستوى الاتحاد والنقابات.	12. تعزيز البناء الداخلي للدائرة وتمتينه بما يعزز مشاركة المرأة في الاتحاد	6. تعزيز دور المرأة

	بوضوح وجود نساء مؤهلات ومدربات في الهيئات القيادية للاتحاد والنقابات.	28. عقد دورات تاهيل خاصة بعضوات الهيئات الادارية في مجال العمل النقابي		وانخراطها في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد
	وجود دوائر فرعية للمرأة في كافة النقابات القطاعية والفرعية.	29. تشكيل دائرة فرعية للمرأة في كل نقابة قطاعية وفرعية.	13. تعزيز الحياة الديمقراطية في النقابات بما يخص اهتمامها بقضايا المرأة وتمثيلها.	
	صدور النشرة مرتين سنويا صدور بيانات وكتيبات اعلامية وبوسترات عن الاتحاد خاصة بقضايا المرأة في المناسبات العامة والخاصة. نفذت حملة لتوعية النساء العاملات في مجال الصحة والسلامة المهنية.	30. اصدار نشرة دورية خاصة عن الاتحاد تعنى بقضايا المرأة 31. اصدار المطبوعات الاعلامية الخاصة بقضايا المرأة 32. تنفيذ حملة اعلامية في مجال الصحة والسلامة المهنية خاصة بالمرأة.	14. تعزيز الاعلام الخاص بقضايا المرأة واصدار نشرة خاصة	
	طراً تحسين في ظروف عمل المرأة	33. اطلاق حملة ضغط ومناصرة بالتعاون والتنسيق مع المؤسسات	15. تطوير شبكة علاقات عامة محليا وعربيا ودوليا لتظهر قضايا المرأة.	

	<p>المحلية لتحسين ظروف وشروط عمل المرأة.</p> <p>34.الابقاء على وتطوير عضوية الدائرة في لجنة المرأة في الاتحاد الدولي والمشاركة في نشاطاتها.</p> <p>35.بناء علاقة تعاون وتبادل خبرة مع المؤسسات العربية والدولية ذات الاهتمام بقضايا المرأة.</p>		
	<p>وجود نساء مؤهلات ومدربات في الهيئات القيادية للاتحاد والنقابات.</p>	<p>36.تمثيل المرأة في مختلف الهيئات بنسبة الكوثة المتفق عليها على الاقل 20%.</p>	<p>16.تعزيز مشاركة المرأة في مختلف هيئات الاتحاد من ناحية نشاطية طوعية ووظيفية</p>
	<p>الدائرة تعمل وفقا لهيكل تنظيم واضح</p> <p>وجود كادر شبابي مؤهل من النقابات يعمل في الدائرة.</p>	<p>37.رسم الهيكل التنظيمي للدائرة المركزية والدوائر الفرعية</p> <p>38.عقد دورات تاهيل وتمكين للكادر الشبابي في مجال قضايا الشباب.</p>	<p>17.تنظيم الدائرة الشبابية وتقوية بناءها</p>
	<p>صدر قرار من</p>	<p>39.تمثيل الشباب-اقل من 35 سنة-</p>	<p>18.تمكين الشباب وتمثيلهم في مراكز صنع القرار في الاتحاد</p>
			<p>7. تعزيز انخراط ودور الشباب في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد</p>

	<p>الاتحاد يقضي بتمثيل الشباب في دوائر وهيئات الاتحاد والنقابات بما لا يقل عن 40%.</p> <p>- تم تمثيل الشباب في كافة الدوائر وهيئات في الاتحاد والنقابات بنسبة لا تقل عن 40%.</p>	<p>بنسبة لا تقل عن 40% في الدوائر وهيئات القيادة للاتحاد والنقابات.</p>		
	<p>- عقدت الدورات التدريبية للكادر الشبابي نظمت المعسكرات الشبابية</p> <p>- شكل فريق كرة القدم</p> <p>- شكلت الفرقة الفنية</p>	<p>40. عقد دورة تدريب مدربين شبابيين مركزية.</p> <p>41. عقد ثلاث دورات مركزية لتاهيل الشباب اعضاء الهيئات الادارية في النقابات الفرعية في مجال العمل النقابي.</p> <p>42. اقامة معسكرات شبابية من النقابات .</p> <p>43. تشكيل فريق كرة قدم يمثل الاتحاد.</p> <p>44. تشكيل فرقة فنية للفن الشعبي</p>	<p>19. تاهيل وتدريب وتمكين لقطاع الشباب العامل</p>	

		والفلكلور من الشباب الموهوبين.	
	20. تنمية الاعلام الشبابي في الاتحاد	45. اصدار نشرة اعلامية خاصة بالشباب	- صدور نشرة مرتين في السنة حول الشباب
	21. تعزيز مشاركة الشباب في مختلف هيئات الاتحاد من ناحية نشاطية طوعية ووظيفية	46. تفريغ كادر شبابي للعمل في دائرة الشباب المركزية. ومتطوعين في الدوائر الفرعية.	- وجود كادر شبابي متفرغين في الدائرة المركزية - وجود شباب متطوعين في الدوائر الفرعية
		47. اشراك الشباب في كافة النشاطات النقابية مثل الزيارات العمالية والاسواق الاستهلاكية... الخ	- مشاركة شبابية واسعة في مختلف النشاطات والفعاليات النقابية والوطنية.
	22. ايلاء اهتمام وعناية خاصة لقطاع الشباب وقضاياهم خاصة البطالة وطلاب المدارس والمراكز المهنية	48. اقامة مخيمات ومعسكرات شبابية لطلاب الجامعات والمدارس الثانوية	- اقيمت معسكرات شبابية لطلاب الجامعات والمدارس الثانوية
		49. التنسيق من اجل ادماج التنظيم النقابي في المنهاج المدرسي والنشاطات اللامنهجية.	- اقيمت نشاطات لامنهجية في المدارس حول التنظيم النقابي
		50. اطلاق حملة اعلامية في مجال مكافحة البطالة في اوساط الشباب	- تم تنفيذ حملة اعلامية خاصة بالشباب

		والخريجين الجدد.		
		51. اكمل اجراء الانتخابات في كافة النقابات الفرعية والقطاعية. 52. اجراء الانتخابات لكافة الهيئات القيادية في الاتحاد. 53. عقد اجتماعات الهيئات القيادية للاتحاد في مواعيدها.	23. تفعيل هيئات الاتحاد وفقا للنظام الداخلي وتعزيز السلوك الديموقراطي في الاتحاد واستكمال العملية الانتخابية باسرع وقت.	8. تعزيز الديمقراطية واجراء الانتخابات للنقابات وهيئات الاتحاد
		54. عقد اجتماعات الهيئات الادارية للنقابات الفرعية بمعدل شهري. 55. توزيع المهام النشاطية بين اعضاء الهيئات الادارية المنتخبة في النقابات الفرعية. 56. الغاء تدريجي للمجالس اللوائية بشكل يوازي انتخاب هيئات ادارية فرعية للنقابات وعملية بناءها.	24. العودة التدريجية لاعطاء الدور للنقابات الفرعية والقطاعية كقيادات للعمل النقابي -حيثما تنتخب هيئات ادارية.	
		57. اعادة هيكله الدائرة وتمثيل كافة النقابات القطاعية فيها.	25. بناء وهيكله وتطوير الدائرة	9. التثقيف والتدريب والإعلام والدراسات
		وجود هيئات ادارية منتخبة للنقابات الفرعية تم اعادة انتخاب الهيئات القيادية للاتحاد. انتظام اجتماعات الهيئات القيادية للاتحاد.		
		النقابات الفرعية اخذت دورها وصلاحياتها في كافة المحافظات		
		وجود هيكل وظيفي فاعل للدائرة المركزية وفروعها		

	<p>ارشيف وجود -</p> <p>وسجلات توثق</p> <p>نشاطات الدائرة</p> <p>صدور نشرة شهرية</p> <p>حول نشاطات التنقيف</p> <p>تقرير دراسة حول</p> <p>ظروف العمل</p>	<p>58.بناء ارشيف يوثق نشاطات الدائرة</p> <p>59.اصدار نشرة دورية تغطي</p> <p>نشاطات الدائرة والنقابات الفرعية</p> <p>60.اصدار المواد التنقيفية والتدريبية</p> <p>61.اجراء دراسة حول ظروف العمل</p>		والنشر
	<p>تم تنفيذ حملة تنقيف</p> <p>للعامل</p> <p>تم تنفيذ برامج تنقيفية</p> <p>للعامل بالاستفادة من</p> <p>الاجازة الثقافية</p>	<p>62.تنفيذ حملة توعية نقابية عمالية</p> <p>حول مختلف قضايا العمل</p> <p>والعاملين باستخدام شتى وسائل</p> <p>التنقيف.</p> <p>63.اعداد خطة تنقيف سنوية للعامل</p> <p>بالتنسيق مع وزارة العمل</p> <p>بالاعتماد على الاجازة الثقافية</p> <p>للعامل.</p>	26.تنمية وعي العمال في مجال الحقوق والعمل النقابي	
	<p>تم تاهيل 15 مدرب</p> <p>نقابي جديد في الاتحاد</p> <p>عقدت دورة متقدمة في</p> <p>مجال تدريب المدربين</p> <p>للمدربين الحاليين في</p> <p>الاتحاد.</p>	<p>64.عقد دورة تدريب مدربين نقابيين</p> <p>جدد.</p> <p>65.عقد دورة تدريب مدربين متقدمة</p> <p>للمدربين الحاليين في الاتحاد.</p>	27.تنمية كادر الاتحاد من مدربين ومتقنين نقابيين	

	<p>- وجود وثيقة فلسفية تشكل اساس للعمل في الدائرة.</p>	<p>66. اعداد وثيقة فلسفية للتتقيف تؤكد على اهمية بناء التتقيف على احتياجات العمال وتوظيف شتى سبل الاعلام المتطور والتكنولوجي.</p>	<p>28. منهجة نشاطات التتقيف والنشر</p>	
	<p>- وجود احصاءات حول سوق العمل الفلسطيني موثقة ومصنفة في الاتحاد.</p>	<p>67. متابعة الاحصاءات العمالية وسوق العمل ورصدها وتوثيقها في برامج توثيق خاصة (مركز الاحصاء الفلسطيني، مركز المعلومات الفلسطيني، معهد ماس، الاحصاءات الاسرائيلية...الخ)</p>	<p>29. دراسة ورصد وتوثيق بيانات سوق العمل المحلي والاسرائيلي فيما يخص العمال الفلسطينيين.</p>	
	<p>- تم تنفيذ الحملة بالتعاون مع وسائل الاعلام.</p>	<p>68. اطلاق حملة اعلامية خاصة بمحاربة الفقر والبطالة والحد من عمالة الأطفال بالتنسيق مع وسائل الإعلام المختلفة.</p>	<p>30. الضغط والتشبيك والتأثير بالتعاون مع المؤسسات الاعلامية.</p>	
	<p>- تم حفل التكريم عقدت مؤتمرات</p>	<p>69. القيام بحفل تكريم واستقبال للصحافيين المتعاونين مع الاتحاد والمهتمين بالعمل النقابي في يوم الصحافة العالمي في مقر الاتحاد. 70. عقد مؤتمرات صحفية من قبل</p>	<p>31. تنمية وتطوير قنوات اعلام الاتحاد</p>	

	<p>الامين العام والقادة النقابيين في المناسبات المختلفة.</p> <p>71. اعداد تقرير اخباري شهري يوزع على وسائل الاعلام حول نشاطات الاتحاد</p> <p>72. تطوير موقع الاتحاد الالكتروني</p> <p>73. انشاء وحدة اعلامية في الدائرة وتوظيف اعلامي يشرف على اعداد وتحضير النشرات الاعلامية التي تصدر عن دوائر الاتحاد.</p>	<p>الامين العام والقادة النقابيين في المناسبات المختلفة.</p> <p>71. اعداد تقرير اخباري شهري يوزع على وسائل الاعلام حول نشاطات الاتحاد</p> <p>72. تطوير موقع الاتحاد الالكتروني</p> <p>73. انشاء وحدة اعلامية في الدائرة وتوظيف اعلامي يشرف على اعداد وتحضير النشرات الاعلامية التي تصدر عن دوائر الاتحاد.</p>	
صحفية	<p>صدر التقرير الاخباري بشكل شهري دوري</p> <p>يتم تحديث موقع الاتحاد الالكتروني بشكل دوري</p> <p>وجود وحدة اعلامية تعمل من خلال الدائرة.</p>	<p>74. اصدار مذكرات عمالية في مناسبات مختلفة بلغات عربية واجنبية وتوزيعها على الاتحادات العربية والدولية</p> <p>75. اجراء اتصالات مع الاتحادات العربية والدولية في مجالات التعاون والتوأمة.</p>	<p>32. تعزيز التضامن العمالي والنقابي مع الاتحادات النقابية والعمالية العربية والدولية عبر تبادل المعلومات والتجارب ذات الصلة .</p>
	<p>وجود علاقات متينة وقوية مع الاتحادات العربية والدولية</p>	<p>76. اعداد دراسة توثيقية لتاريخ الحركة النقابية الفلسطينية منذ</p>	<p>33. تأريخ وتوثيق الحركة النقابية الفلسطينية</p>

		نشاتها وحتى الان.	
10.الدفاع الحقوق	عن	34.تنظيم وهيكلية الدائرة بما يشمل المركز والنقابات القطاعية وتوسيع كادرها وتاهيله. 77.اعادة هيكلة ودمج الدائرة القانونية وعلاقات العمل بشكل مركزي وفي النقابات الفرعية وتسكين شواغرها وتنظيم عملها الداخلي. 78.تاهيل كادر الدائرة في مجال القوانين النازمة لعلاقات العمل في المشاريع العربية والاسرائيلية.	- وجود دائرة بموظفين وهيكل تنظيمي مسكن وفاعلة. وجود كادر نقابي يعمل في الدائرة ومؤهل في مجال قوانين العمل المطبقة في المشاريع العربية واسرائيل والمستعمرات.
		35.توعية العمال العاملين في اسرائيل بشأن حقوقهم. 79.عقد سلسلة دورات تدريبية وتنقيفية للعاملين في اسرائيل والمستعمرات حول حقوقهم القانونية واتفاقيات العمل الاسرائيلية.	- تم عقد دورات تنقيفية للعاملين في اسرائيل والمستعمرات.
		36.توسيع وتمتين وتوثيق العلاقة مع المؤسسات القانونية واختصاصي القانون 80.عقد اتفاقيات مع جهات قانونية- افراد ومؤسسات- لمتابعة قضايا العاملين في المشاريع الاسرائيلية وتوحيد سياسة الاتحاد في هذا المجال في كل النقابات.	- وجود اتفاقيات موحدة بين الاتحاد وجهات قانونية بهذا الشأن.

	<p>- التزم الهستدروت بالاتفاقات.</p>	<p>81.اطلاق حملة للضغط على الهستدروت من اجل الالتزام بالاتفاق الموقع مع الاتحاد من قبلهم والقاضي بالدفاع عن حقوق العمال الفلسطينيين في اسرائيل وحماية مصالحهم ودفع الاستحقاقات المالية المترتبة للاتحاد.</p>	<p>37.الضغط على الهستدروت لمتابعة حقوق العمال الفلسطينيين العاملين في اسرائيل والمستعمرات</p>	
	<p>- تم تنفيذ الحملة وعقد مؤتمر وطني اقرت فيه توصيات محددة حول شروط وظروف العمل اللائق.</p>	<p>82.اطلاق حملة وطنية بالتنسيق مع اتحادات الصناعيين ورجال الاعمال ووزارة العمل...الخ للحوار الاجتماعي بشأن ترويج شروط وظروف العمل اللائق. 83.عقد مؤتمر وطني حول العمل اللائق.</p>	<p>38.التعاون والتنسيق مع وزارة العمل واتحادات الصناعيين ورجال الاعمال لتوفير وتعزيز شروط العمل اللائق.</p>	<p>11.ترويج شروط العمل اللائق</p>
	<p>- وجود دائرة بموظفين وهيكل تنظيمي مسكن وفاعلة. وجود كادر نقابي يعمل في الدائرة ومؤهّل في</p>	<p>84.اعادة تنظيم وهيكله الدائرة بشكل مركزي وفي النقابات الفرعية وتسكين شواغرها وتنظيم عملها الداخلي. 85.تاهيل كادر الدائرة في مجال ظروف وشروط الصحة والسلامة</p>	<p>39.اعادة تنظيم وهيكله الدائرة وتفعيلها باعتبارها احد اهم اذرع الاتحاد.</p>	<p>12.ترويج شروط الصحة والسلامة المهنية</p>

	مجال الصحة والسلامة المهنية.	المهنية	
	<p>وجود سجل يوثق ويصنف حالات الاصابات</p> <p>تمت متابعة الجوانب القانونية لاصابات العمل.</p> <p>تم تدريب العمال واللجان على الصحة والسلامة المهنية.</p>	<p>86. توثيق وتسجيل اصابات العمل بالتعاون مع وزارة العمل.</p> <p>87. تدريب العمال واللجان العمالية في مواقع العمل على شروط الصحة والسلامة المهنية.</p> <p>تم تدريب العمال واللجان على الصحة والسلامة المهنية.</p>	<p>40. التعاون والتنسيق مع وزارة العمل</p>
	<p>تنفيذ ما تم الاتفاق عليه</p>	<p>88. عقد ورشات عمل مشتركة مع اصحاب العمل لتوحيد المفاهيم والاتفاق على:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تحسين ظروف وبيئة العمل بشكل عام - التامين ضد اصابات العمل - تشكيل لجان السلامة المهنية في مواقع العمل - تطبيق قانون العمل بشأن السلامة 	<p>41. الحوار مع اصحاب العمل لتحسين ظروف وشروط بيئة العمل.</p>

		المهنية - الابعاد الاقتصادية والاجتماعية لاصابات العمل وامراض المهنة		
	وجود تقرير الدراسة وتوصياتها	89. اجراء دراسة حول تطبيق والالتزام بشروط الصحة المهنية في مواقع العمل 90. تزويد النقابات بالبيانات والمعلومات الخاصة بالصحة والسلامة المهنية.	42. رصد وتوثيق انتهاكات شروط الصحة والسلامة المهنية	
	اقرار وثيقة فلسفية تتعلق بعمل الاتحاد وتحديد اولويات النشاطات	91. عقد ورشة عمل في الاتحاد والنقابات القطاعية لاعادة صياغة وترتيب اولويات الاتحاد بالتركيز على الدور النقابي والنشاطات الوطنية	43. اعادة ترتيب الاولويات في برامج عمل الاتحاد لافساح مزيد من التركيز على الدور النقابي مع ضمان المشاركة في وتغذية النشاطات الوطنية العامة.	13. تعزيز دور الاتحاد في القضايا القانونية وعلاقات العمل
	العمال محفزين ومهيئين للمطالبة بحقوقهم في مواقع العمل.	92. اطلاق حملة تعبئة وتوعية للعمال حول حقوقهم في مجالات (الزيادة السنوية، ربط الاجور بجدول غلاء المعيشة، الحد الأدنى للاجور).	44. الضغط والتفاوض مع ممثلي اصحاب العمل بشأن القضايا الاساسية التي تهم العمال (الزيادة السنوية، ربط الاجور بجدول غلاء المعيشة، الحد الأدنى للاجور).	
	وجود اتفاقيات قطاعية.	93. انجاز اتفاقيات قطاعية او وطنية حول "الحد الأدنى للاجور، غلاء		

		المعيشة، الزيادة السنوية"	
	تم تطوير قانون العمل	94.تشكيل لوبي ضاغط من النقابات والمؤسسات الاهلية والرسمية من اجل اقرار لوائح تفسيرية وتطوير بنود قانون العمل والالتزام بتطبيقه.	45.الاستمرار في النضالات والمفاوضات لإقرار مزيد من اللوائح التفسيرية لقانون العمل وتطويره بشكل افضل وتطبيقه في مجالات المحاكم العمالية والحد الأدنى للاجور...الخ
	تم اقرار قانون نقابات عصري	95.تنظيم فعاليات للضغط من اجل اقرار قانون النقابات بشكل يتفق مع المعايير الدولية	
	تراجع في نسبة عمالة الاطفال	96.اطلاق حملة وطنية للحد من عمالة الاطفال	46.التصدي لظاهرة عمالة الاطفال
	تم احياء مجلس العمال	97.اعادة احياء مجلس العمال الذي يمثل اطراف الانتاج الثلاثة	47.مواصلة مسيرة الاتحاد في مجال تبوء دور ريادي في المساهمة في صياغة التشريعات
	وجود ممثل للعمال في المجلس التشريعي	98.التخطيط لتمثيل العمال في المجلس التشريعي والبلديات	
	تم تدريب الكادر النقابي في مجال اعداد التشريعات	99.تاهيل كادر نقابي في مجال صياغة واعداد التشريعات المرتبطة بالعمل والعمال	

الهدف الاستراتيجي الثالث

تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات

الموازنة \$	المؤشرات	النشاطات	استراتيجيات التنفيذ	الاستراتيجيات العامة
	وجود دائرة مركزية لها امتدادات في النقابات.	1. اعادة تنظيم عمل وهيكله الدائرة المالية في الاتحاد والنقابات.	1. اعادة تنظيم وهيكله الدائرة وتقويتها	15. تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات
	تقارير موثقة الميزانيات السنوية للنقابات والاتحاد يتم اقرارها من قبل مدققي حسابات قانونيين. الميزانية السنوية معلنة.	2. اعداد موازنات سنوية وتقارير دورية وميزانيات سنوية. 3. اعتماد مدققي حسابات لكافة النقابات والاتحاد . 4. إصدار تقارير مالية سنوية ونشرها في صوت العامل والموقع الالكتروني ومنشورات الاتحاد.	2. تطوير النظام المالي وتعزيز تطبيقه على كافة المستويات لضمان الشفافية المالية	
	النقابات تدفع رسوم عضويتها بانتظام.	5. تطبيق النظام المالي فيما يتعلق برسوم عضوية النقابات في الاتحاد	3. وضع استراتيجيات للتمويل الذاتي للاتحاد	

	<p>- قيام السلطة بتمويل مجالات عمل معينة في الاتحاد.</p> <p>- أقام الاتحاد حملات تبرعات بمناسبة عدة</p> <p>- أقيم 8 معارض في الداخل والخارج .</p> <p>- التلفزيون يبث اعلانات تجارية</p>	<p>6. الضغط باتجاه تمويل السلطة لنشاطات الاتحاد</p> <p>7. اطلاق حملات تبرع للاتحاد.</p> <p>8. إقامة معارض تسويق لإنتاج العمال داخليا وخارجيا .</p> <p>9. فتح الباب امام الدعاية التجارية في تلفزيون الاتحاد.</p>	<p>4. تنويع مصادر الدخل</p>	
	<p>- تم إعداد 25 مشروع .</p>	<p>10. إعداد مقترحات مشاريع (تتموية وإنتاجية وبناء مقرات وتنقيب وتدريب مهني) لاستخدامها عند زيارة الاتحادات العالمية او عند استقبال الوفود .</p>	<p>5. توظيف العلاقات الدولية والتضامن الدولي مع الشعب الفلسطيني والبحث الجاد عن مصادر دخل خارجية لتغطية النشاطات المختلفة</p>	

	<p>- تم إنشاء 11 دكان .</p> <p>- تم تسجيل 11 جمعية .</p> <p>- تم تشغيل 11 باص لحساب الاتحاد .</p> <p>- تم إنشاء ورشتين في الشمال والجنوب .</p> <p>- تم افتتاح المعهد .</p>	<p>11. إنشاء دكان العامل في كافة المحافظات .</p> <p>12. إنشاء جمعيات إسكان عمالية.</p> <p>13. إنشاء أسطول نقل من خلال تبرع الممولين بباصات حديثة لكل فرع .</p> <p>14. إنشاء كراجات وورشات صيانة .</p> <p>15. -إنشاء معهد للتدريب والتتقيف العمالي وتدريب مؤسسات أخرى .</p>	<p>6. انشاء مشاريع استثمارية</p>	
--	--	--	----------------------------------	--

الهدف الاستراتيجي الرابع

تعزيز الدور الوطني والتنموي للاتحاد

الموازنة \$	المؤشرات	النشاطات	استراتيجيات التنفيذ	الاستراتيجيات العامة
	<ul style="list-style-type: none"> - تم توقيع اتفاقيات عمل . - بناء مؤسسة الضمان الاجتماعي . 	<ul style="list-style-type: none"> 1. تفعيل الحوار بين أطراف الإنتاج الثلاث . 2. الضغط على التشريعي والحكومة لتطبيق قانون الضمان الاجتماعي . 	1. المساهمة في رسم السياسات الاقتصادية	16.مكافحة الفقر والبطالة
	<ul style="list-style-type: none"> - تم اقرار سياسات منحازة لصالح المنتجات الوطنية - اقيمت مشاريع تهدف الى خلق فرص عمل 	<ul style="list-style-type: none"> 3. الضغط من اجل اقرار سياسات تحافظ على المنتجات الوطنية واستدراج رأس المال الفلسطيني من جميع أنحاء العالم لإقامة مشاريع صناعية وإنتاجية، لتبعد خطر منافسة البضائع الاسرائيلية والمستوردة. 4. المساهمة في تجنيد اموال لصالح مشاريع خلق فرص عمل 	2. التعاطي المبدع مع دور الاتحاد في التخفيف من حدة البطالة واثارها على العمال	
	<ul style="list-style-type: none"> - تم إنشاء منطقة صناعية كبيرة . - 50 مشروع في كل 	<ul style="list-style-type: none"> 5. إنشاء معامل ومصانع صغيرة للحرف المختلفة للأفراد والجماعات والنساء . 6. إنشاء جمعيات استهلاكية عمالية 	3. تشكيل تعاونيات ومشاريع مدرة للدخل ومشغلة للأيدي العاملة	

	محافظة .	تعاونية .		
	- اقيمت جمعيات تعاونية. - اقيمت مشاريع خلق فرص عمل لخريجي التدريب المهني الجدد.	7. اقامة مشاريع العمل مقابل الغذاء . 8. اقامة مشاريع خلق فرص عمل لخريجي التدريب المهني في المؤسسات.	4. المساهمة في وضع آليات وإيجاد مشاريع من شأنها تخفيف حدة البطالة	
	- تم عقد الاتفاقيات في كافة القطاعات . - تم العمل على تنظيم كل قطاع ومهنة .	9. عقد اتفاقيات عمل جماعية مع المصانع واتحادات الصناعيين. 10. تفعيل دور لجان الأجور والصحة والسلامة المهنية .	5. تعزيز الحوار الاجتماعي والشراكة الثلاثية	17. الشراكة الثلاثية والحوار الاجتماعي
	- تم ترشيد عملية الاستيراد - اقيمت معارض لدعم المنتج الوطني	11. الضغط باتجاه قوانين تقوم بترشيد عملية الاستيراد بما لا يضر بويحافظ على الانتاج الزراعي والصناعي الوطني. 12. اقامة معارض استهلاكية لدعم الانتاج الوطني 13. مقاطعة البضائع الإسرائيلية والمستوردة المنافسة للإنتاج	6. تعزيز البعد التنموي والنضالي في دور الاتحاد	18. الدور الوطني

	تم الاستغناء عن البضائع المنافسة .	الفلسطيني .	
	<p>- اقيمت مسيرات واحتفالات خاصة بمقاومة الجدار .</p> <p>- شاركت العديد من الاتحادات في الفعاليات الداخلية والخارجية .</p>	<p>14.تنظيم فعاليات وطنية والمشاركة في فعاليات ينظمها الآخريين .</p> <p>15.الضغط والتشبيك من اجل تطبيق القوانين وانهاء حالة الفوضى والفلتان الامني.</p> <p>16.حث الاتحادات العمالية الأجنبية الصديقة للمشاركة في العمل على وقف بناء الجدار وإزالتة.</p>	7. المساهمة في النضالات الوطنية العامة ومقاومة جدار الفصل العنصري