

الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين

الخطة الإستراتيجية الربعية

2015 – 2012



الظروف التي حاطت بصياغة الإستراتيجية

البيئة الخارجية

- الواقع السياسي (الاحتلال - الانقسام)

- الواقع الاقتصادي (سياسة الحصار والإغلاق و جدار الفصل العنصري - اعتماد سياسة الاقتصاد الحر - اتفاقية باريس واثارها السلبية - عدم وجود

تشريعات لحماية المنتج المحلي - تدهور القطاع الزراعي)

- الواقع الاجتماعي (الفقر والبطالة - ارتفاع تكاليف الصحة والتعليم - ارتفاع تكاليف المعيشة)

- الواقع التشريعي (قانون العمل - قانون الضمان الاجتماعي - تشريعات الصحة والسلامة المهنية - ظروف المجلس التشريعي)

- الواقع الثقافي (ضعف النقابات في المفاوضات الجماعية - ثقافة المجتمع الذكوري -

- الواقع السكاني (مجتمع فتي - تسرب من المدارس - الهجرة الداخلية)

- الواقع العلمي والتكنولوجي (ضعف في لمهارات التكنولوجيا المعلوماتية واستخدام الكمبيوتر - يوجد برنامج محوسب للعضوية)

البيئة الداخلية

1. المحاور الرئيسية للاستراتيجيات: لقد تم التأكيد مجددا على المجالات التالية كمحاور لاستراتيجيات التنفيذ:

1. التنسيب وزيادة العضوية

2. انتخابات النقابات والاتحاد

3. الدفاع عن الحقوق والاستجابة لاحتياجات الاعضاء

4. البناء الاداري الداخلي

5. الدور الوطني

6. مكافحة الفقر والبطالة
7. الشراكة الثلاثية والحوار الاجتماعي
8. المشاركة في صياغة التشريعات والقوانين
9. العمل اللائق (المفهوم العام والتفصيلي)
10. التوعية والتنظيف (البعد النقابي والحقوق والنضالي المطلي)
11. المرأة
12. الشباب
13. العلاقات
14. الاعلام
15. التمويل



نحن الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين، منظمة عمالية نقابية ديمقراطية مستقلة، نهدف الى تنظيم العمال والعاملات في النقابات القطاعية وتحسين ظروف عملهم وأوضاعهم الاقتصادية والاجتماعية وتحقيق شروط العمل اللائق وزيادة وعيهم النقابي وتمثيلهم على كافة المستويات الوطنية والدولية، والمشاركة النضالات الوطنية وفي وضع السياسات والتشريعات الاقتصادية والاجتماعية من خلال النضال النقابي وتعزيز دور الشراكة في الحوار الاجتماعي والمفاوضات الجماعية على المستوى المحلي والوطني وصولا الى العدالة الاجتماعية.

الرؤية

تنظيم نقابي ديمقراطي موحد ومستقل يعمل بتميز لتحقيق شروط العمل اللائق والمشاركة الفاعلة في صنع القرارات ووضع القوانين والانظمة والسياسات المتعلقة بالعمال وتعزيز الشراكة الثلاثية والعلاقات المحلية والعربية والدولية.

القيم

- احترام الديمقراطية وممارستها.
- احترام الأنظمة واللوائح الداخلية والسياسات والالتزام بتطبيقها.
- المساواة للجميع بغض النظر عن الجنس والدين والعرق واللون.
- ممارسة الشفافية المالية والإدارية
- احترام التعددية وحرية التعبير عن الرأي
- الصدق والأمانة والإخلاص والكرامة والحرية
- تعزيز الشراكة والحوار الاجتماعي
- العمل بروح الفريق على كافة المستويات
- الانتماء العالي للحركة النقابية

- تنمية الثقافة الوطنية والانتماء للأرض
- احترام قيمة العمل

الأهداف الإستراتيجية

- التميز الإداري وتعزيز البناء الداخلي وتقوية الهيكل التنظيمي المؤسسي.
- تعزيز دور الاتحاد في مجال التنظيم النقابي والتشريعات.
- تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات.
- تعزيز الدور الوطني والتموي للاتحاد.



التحليل البيئي

الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين

البيئة العامة لنشاط الاتحاد

التحدي	المجال
<ul style="list-style-type: none"> - صياغة خطط الاتحاد وفقا للسيناريو الأول - بقاء الوضع على ما هو عليه - كأولوية أولى تخدم الاحتمالات الاخرى - الارتقاء بمستوى علاقات الاتحاد مع الاتحادات الدولية والحركات الشعبية 	القوى والظروف السياسية
<ul style="list-style-type: none"> - صياغة العلاقات والتحالفات على اساس من التمثيل الحقيقي للعمال وليس على ارضية سياسية. ان هذا الشكل من التحالف سيبقي الباب مفتوحا امام الكادر السياسي والتنظيمي للمشاركة في الفعاليات النقابية لكن باعتبارهم ممثلين للعمال. - صياغة خطط عمل طموحة وبآليات فاعلة تسمح بادخال التغييرات الجذرية في فلسفة عمل الاتحاد الحالية. - البحث الجاد عن سبل عملية لتوحيد الحركة النقابية. 	
<ul style="list-style-type: none"> - البحث عن قواسم مشتركة بين الاتحاد ومؤسسات أخرى - محلية ودولية - لخلق مشاريع تشغيل وفرص عمل. - الضغط والتشبيك من اجل تعديل وتطوير نصوص اتفاقية باريس بشأن العمال الفلسطينيين العاملين في اسرائيل. - تطوير قانون العمل بشكل ايجابي لصالح العمال وتطبيقه - تشريع قانون للضمان الاجتماعي - ايجاد فرص عمل لائقة للعمال وتنظيمهم وتحقيق حماية قصوى لحقوقهم. 	القوى والظروف الاقتصادية
<ul style="list-style-type: none"> - اعادة صياغة الاولويات بالتركيز على بعد نضالي مطلبي حقوقي للعاملين بما يعني القيام بالدفاع عن حقوق العاملين واسنادهم في مواقع العمل والمساهمة في الجهود الوطنية الهادفة لخلق فرص عمل . - المشاركة في الضغط والتشبيك من اجل خطة تنمية شاملة ومستدامة وبناء اقتصاد مقاوم - مشاركة الاتحاد بطرح اوراق عمل تعبر عن وجهة نظره في المجلس الاقتصادي الاجتماعي 	
<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل تعاونيات ومشاريع مدرة للدخل ومشغلة للأيدي العاملة. - تشجيع التصنيع الغذائي. 	

المجال	التحدي
	<ul style="list-style-type: none"> - المساهمة في النضالات الوطنية ضد الاستيطان والجدار
القوى والظروف الاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> - اعادة الحياة للنشاطات الاجتماعية في العمل النقابي - التركيز على اشراك نسبة اكبر من النساء في النقابات. - التصدي لعمالة الاطفال - تعزيز التواصل مع المكونات الشعبية على المستوى المحلي والعربي - تحقيق الوحدة النقابية العمالية - تعزيز الروابط الاجتماعية من اجل مجتمع اقوى - تقوية الصمود الفلسطيني
القوى والظروف التشريعية	<ul style="list-style-type: none"> - متابعة النضالات والمفاوضات لاقرار مزيد من اللوائح التفسيرية لقانون العمل وتطويره بشكل افضل. - الضغط من اجل اقرار قانون النقابات - الضغط باتجاه قوانين تقوم بترشيد عملية الاستيراد بما لا يضر بـ ويحافظ على الانتاج الزراعي والصناعي الوطني. - تشكيل لوبي ضاغط لتطبيق القانون
القوى والظروف الثقافية	<ul style="list-style-type: none"> - الاستجابة لتحديات تغيير وتطوير الثقافة السائدة حالياً - تنفيذ برامج التثقيف والتوعية النقابية والحقوقية العمالية - تدريب الكادر النقابي في مجالات العمل النقابي المختلفة - العمل على توقيع اكبر عدد ممكن من الاتفاقيات الجماعية - استخدام الاعلام بطريقة فعالة لتوعية الراي العام حول حقوق العمال - تعديل الانشطة والتحركات النقابية لتحسين وضع دائرة المرأة

التحدي	المجال
<ul style="list-style-type: none"> - تبني استراتيجيات الوصول الى الاماكن النائية والريفية لزيارة العمال بأهداف العمل النقابي. - التشكيل الحقيقي للجان العمالية في المواقع كافة 	<p>القوى والظروف السكانية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - التوجه نحو تعزيز امتلاك التكنولوجيا ونظمها وتوظيفها في العمل النقابي واتمته العمل والتوثيق. 	<p>القوى والظروف العلمية والتكنولوجية</p>



البيئة المباشرة لنشاط الاتحاد

التحديات	المجال
- الحفاظ على تراث الاتحاد وتاريخه النضالي في الحركة النقابية	الوضع القانوني للاتحاد
- التوجه للعمل وفقا لصيغ تحالف تقوم على اساس النضال المطلبي النقابي وتمثيل العمال	التحالف مع الاحزاب السياسية
- الحفاظ على وتعزيز العلاقات القائمة مع المؤسسات المحلية.	العلاقات مع المؤسسات المحلية
- منهجة العلاقات مع مؤسسات المجتمع المدني ليتمكن الاتحاد من تشكيل لوبي ضاغط في القضايا العمالية والنضال الوطني والمطلبي.	
- البحث الجاد عن فرص وآليات توحيد الحركة النقابية	
- التميز في خدمة العمال والتعاطي المبدع مع قضاياهم بالمقارنة مع النقابات والاتحادات الموازية	
- مراجعة العلاقات القائمة بين الاتحاد والمؤسسات والاتحادات العمالية العربية واعادة تنظيمها والتخطيط لتفعيلها وتوسيعها للارتقاء بها الى مستوى تحديات تمثيل الاتحاد للعمال الفلسطينيين.	العلاقات مع المؤسسات العمالية العربية
- تقوية وتمتين البناء الداخلي لدائرة العلاقات الدولية وتنظيم عملها وفقا لبرنامج عمل محدد وتطوير مهارات اعضاءها والعاملين فيها من اجل الاستثمار الامثل لهذا الكم الكبير من العلاقات.	العلاقات مع المؤسسات العمالية الدولية
- تعزيز هذه العلاقات ونسجها مع النقابات العامة لاستفيد من ذلك على اساس قطاعي.	
- تنظيم اختيار المشاركين في الوفود التمثيلية للاتحاد في الخارج وتطوير الفائدة على اسس تخصصية.	
- تنمية وتطوير الكادر وزيادة عدده لتعزيز هذه العلاقات وتمثيل الاتحاد لدى الاتحادات العالمية	
- مطالبة الهستدروت بحقوق العمال الفلسطينيين العاملين في اسرائيل والمستوطنات	علاقات الاتحاد مع الهستدروت
- الضغط على الهستدروت من اجل الالتزام بدفع مستحقات العمال وفقا للاتفاقيات السابقة والعمل على تطويرها بما يضمن حقوق العمال الفلسطينيين والدفاع عنهم لدى ارباب العمل الاسرائيليين وتسليم مستحقاتهم اولا باول.	
- مطالبة الهستدروت بتطوير موقفه السياسي واتخاذ موقف واضح وداعم لعملية السلام.	

البيئة الداخلية للاتحاد

التحدي	المجال
<ul style="list-style-type: none"> - تفعيل هيئات الاتحاد وفقا للنظام الداخلي خصوصا مجلس الاتحاد - تشكيل لجنة الرقابة وتفعيلها 	هيكلة الاتحاد
<ul style="list-style-type: none"> - استكمال تفعيل النقابات العامة والفرعية وعقد مؤتمراتها واجراء انتخابات لهيئاتها الادارية وتفعيل هيكلها التنظيمية وفقا لخطط نشاطية استراتيجية وسنوية. 	النقابات المنضوية تحت لواء الاتحاد
<ul style="list-style-type: none"> - اعادة صياغة الهيكل الوظيفي - الدوائر - بما يلائم واقع وامكانات الاتحاد من جهة وحاجاته النشاطية من جهة اخرى. - توجد حاجة لوحدة تنظيمية تعنى بالشؤون الادارية وشئون الموظفين. - اختيار كوادر وكفاءات نقابية تقوم بتفعيل الدوائر وفقا للنظام الداخلي 	الدوائر العاملة في الاتحاد
<ul style="list-style-type: none"> - لضمان مأسسة الاتحاد يجب القيام بما يلي على صعيد الموظفين: <ul style="list-style-type: none"> ○ تاسيس دائرة ادارية في الاتحاد ○ تحديد حاجة الاتحاد من الموظفين الرسميين العاملين باجر ○ رسم هيكل تنظيمي وظيفي يحدد المسميات الوظيفية والتبعيات الادارية ○ اعداد اوصاف وظيفية لكافة الوظائف ○ تطبيق النظام ببعديه الاداري والمالي ○ اعداد وتطبيق نظام الاداء السنوي للعاملين ○ اعداد سياسات الموارد البشرية من توظيف، التعويضات والحوافز، التدريب، تقييم الاداء ونظام عمل للمتطوعين وغيرها ○ توظيف مدير اداري مالي في الاتحاد ○ تحديد المسؤوليات والصلاحيات للكادر الوظيفي والكادر الطوعي السياسي والتميز بينهما. ○ تسكين الوظائف الشاغرة في الاتحاد 	الموظفين

المجال	التحدي
	<ul style="list-style-type: none"> ○ تنمية قدرات الموظفين في مجالات العمل المختلفة.
تقييمات الاتحاد	<ul style="list-style-type: none"> - تبني فلسفة التقييم المنهجي لمختلف النشاطات والبرامج والاتحاد ككل.
عضوية العمال في نقابات الاتحاد	<ul style="list-style-type: none"> - دراسة سبل تثبيت العضوية في النقابات الفرعية وزيادتها واتخاذ إجراءات مناسبة بذلك. - تعزيز دور النقابات القطاعية في الفروع في مجال العلاقة مع العمال والاستعاضة عن هيئة المجالس اللوائية بالمجالس التنسيقية بين النقابات بشكل تدريجي. - اعادة صياغة حزمة الخدمات التي تقدم للعمال على اسس ومفاهيم جذرية - باعتبارها خدمات مساعدة وليست اساسية للعضوية- تضمن تصويب فلسفة العضوية في النقابات. - العمل الجاد على رفع نسبة العضوية
برامج التنسيب	<ul style="list-style-type: none"> - اعادة منهجة فلسفة تنسيب وعضوية العمال على اسس مهنية تنمي الفعالية الداخلية وعلاقة الثقة والانتماء باستخدام شتى سبل الاتصال الفردي والجماعي والجماهيري بالعمال. - وضع برامج تنسيب جماعي تستهدف كافة العاملين بكل قطاع.
حوافر العضوية	<ul style="list-style-type: none"> - التميز في تقديم الخدمات للعمال - البحث عن وعقد اتفاقيات (توفر خدمات، منافع) مع مؤسسات محلية لكل اعضاء الاتحاد. - حسم مسالة اعتراف الفروع بعضوية العمال في النقابات القطاعية. - توحيد رسوم العضوية في كافة النقابات القطاعية.
عوائق توسيع العضوية	<ul style="list-style-type: none"> - تشكل عوائق توسيع العضوية تحديا كبيرا امام الاتحاد يقطنى التعامل مع كل منها بفلسفة خاصة، مثلا: <ul style="list-style-type: none"> ○ صياغة فلسفة عمل تحدد شروط واسس ودوافع العضوية وتكثيفها وتعميم هذه الفلسفة على النقابات القطاعية. ○ المساهمة في مشاريع خلق فرص عمل ومكافحة الفقر والبطالة بالتنسيق مع المؤسسات الاخرى ○ تنمية الموارد المالية للاتحاد والتي من شأنها تكثيف نشاطاته التي تفتح المجال امام النقابات القطاعية للاتصال بالعمال وتنسيبهم ○ زيادة عدد الكادر النقابي المتفرغ وتفعيل عمل الدوائر النشاطية المختلفة في الاتحاد. ○ تعزيز الديمقراطية في النقابات وهيئات الاتحاد بما يسمح باعطاء فرص لكافة القطاعات للمشاركة في كافة اشكال النشاطات النقابية.

المجال	التحدي
	<ul style="list-style-type: none"> ○ الضغط والتشبيك من أجل وحدة الحركة النقابية وانهاء حالة تشرذمها وانقسامها.
إستراتيجية الاتحاد	<ul style="list-style-type: none"> - من المهم الحفاظ على الاتحاد كتنظيم عمالي نقابي مستقل يكرس ويعزز انجازات الحركة النقابية والدفاع عن حقوق العمال وتمثيلهم وتنظيم صفوفهم. - حماية حق الملكية لاسم وشعار الاتحاد ومنع استغلال الغير له.
	<ul style="list-style-type: none"> - لضمان تحقيق الناتج المتوقعة جراء قيام الاتحاد بدوره يجب القيام بما يلي من النشاطات التي ادرجت في الخطة التشغيلية السابقة للاتحاد: <ul style="list-style-type: none"> ○ حملة مناصرة وضغط كبيرة على المستوى الوطني في مجال الفقر والبطالة. ○ نشاطات مكثفة تستهدف تنمية الديمقراطية في صفوف العمال والنقابات ○ نشاطات تستهدف تقوية وتعزيز دور المرأة. ○ نشاطات تستهدف تقوية وتعزيز دور الشباب. ○ اطلاق الطاقات الابداعية للأفراد. ○ توظيف موظفين إداريين في جوانب العمل النشاطي المختلفة. ○ توفير شبكة كومبيوتر داخلية وبرامج تمكن من متابعة العضوية والتنسيب. - الحاجة الى وحدة فيديو كونفرنس للاتصال بالاتحاد في غزة.
	<ul style="list-style-type: none"> - متابعة العمل الحثيث على تنفيذ النشاطات التشغيلية التي من شأنها تحقيق اهداف استراتيجية الاتحاد الماضية
	<ul style="list-style-type: none"> - عند تحديد الاهداف الإستراتيجية للمرحلة المقبلة يجب الاخذ بعين الاعتبار النضالات المطلوبة التالية: <ul style="list-style-type: none"> ○ المطالبة بوقف عمالة الأطفال. ○ محاربة البطالة والفقر. ○ المطالبة بإنشاء محاكم عمالية كما نص عليه قانون العمل. ○ المطالبة بتحديد حد أدنى للأجور
السياسات العامة للاتحاد	<ul style="list-style-type: none"> - تطبيق السياسات والنظم الداخلية والالتزام بها من اكبر التحديات التي يجب ان تلاحقها اللجنة التنفيذية وبحسبها المؤتمر العام القادم.
الثقافة والقيم السائدة حالياً	<ul style="list-style-type: none"> - العمل على تجذير القيم وتاصيلها في مسيرة الاتحاد وتبنيها كضوابط للعمل والنجاح من خلال توعية الاعضاء بها وحثهم على ممارستها.

التحدي	المجال
<ul style="list-style-type: none"> - تبني منهجية تقييم علمي مبنية على القياس الدوري لمؤشرات النجاح المحددة في الخطط - توعية الاقيادات باهمية التقييم الدوري والمنهجي 	معايير تقييم الاداء
<ul style="list-style-type: none"> - استمرار هذه النشاطات مرتبط باعادة تمويل مشاريع ترتبط بهذه الجوانب النشاطية. وهي غالبا ما يتم تنفيذها على المستوى الوطني. - الدروس التي تم استنتاجها من النشاطات: <ul style="list-style-type: none"> o يجب أن تلعب النقابات دورا مباشرا وأكثر فعالية على أساس تمثيلها الواسع للعمال وتصليب علاقات النقابات مع قواعدها العمالية وقطاعاتها الانتاجية. o يجب أن يصل الاتحاد الى الاكتفاء الذاتي ماديا. o مواصلة العمل بالرغم من كل الظروف الصعبة. - المجالات النشاطية متسعة ومتنوعة وبالتالي فان مجالات الحاجة للتمويل في الاتحاد واسعة ومتعددة وذلك بسبب اتساع قاعدته وتعدد فروعها والنقابات المنضوية تحت لوائه وتكاد تشمل كل المجالات. - من اجل اشباع هذه الحاجة الملحة للمساعدات الخارجية - التمويل - فانه يلزم الاتحاد تبني استراتيجية يتم من خلالها تحديد اعداد مشاريع لتكون جاهزة لطلب التمويل من المانحين. ربما يفيد هنا توظيف مختصين في هذا الجانب وتشكيل لجنة مشاريع <ul style="list-style-type: none"> - انشاء ارشيف بالوفود القادمة للاتحاد - انشاء ارشيف بالنشاطات وتوثيقها 	نشاطات الاتحاد بشكل عام
<ul style="list-style-type: none"> - تحتاج اللجان الى تثقيف وتوعية ونشرات تثقيفية في مواضيع قانون العمل الفلسطيني والتنظيم النقابي والحريات النقابية ومواثيق العمل الدولية. - تدريب قادة اللجان العمالية في فن التفاوض ومهارات الاتصال وادارة الاجتماعات وكذلك في حل النزاعات العمالية 	الاحتياجات التدريبية
<ul style="list-style-type: none"> - دورة تدريبية للناشطات الميدانيات والناشطات في دوائر المرأة على ادارة وتنظيم الحملات التثقيفية والتعبوية. - حملات تعبئة وتثقيف في مراكز العمل والسكن واستخدام وسائل التثقيف الجماهيري بشكل كبير. - تدريب مدربات في النوع الاجتماعي وتمكين النساء من الناشطات النقابيات - تنظيم حملة تثقيفية وتعبوية خاصة في النوع الاجتماعي للوصول الى اكبر قدر من النساء واستخدام كافة الوسائل المتاحة 	

التحدي	المجال
<ul style="list-style-type: none"> - دورات تثقيفية في قانون العمل والحقوق العمالية ومواثيق العمل الدولية المختلفة - دورات تدريبية في ادارة المؤسسات والمهارات الادارية والمالية وفن التفاوض والاتفاقات الجماعية وحل النزاعات. - دورات تدريبية في حفظ التسجيل وحفظ سجلات العضوية وكتابة التقارير ومحاضر الاجتماعات. - دورات تدريبية في ادارة العملية الانتخابية وتسجيل الناخبين والمرشحين وشروط الترشح والعملية الانتخابية وشروط التصويت وكل ما يتعلق بنزاهة العملية الانتخابية. - تدريب مدربين ومختصين في التفتيش العمالي والصحة والسلامة المهنية. 	
<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم دورات تدريب وورش عمل تهدف إلى تطوير مهارات التفاوض الجماعي للموظفين في الدائرة - توفير شروحات مبسطة ومفصلة عن القوانين الخاصة وخاصة قانون العمل . - تنظيم ورش عمل مشترطة مع مؤسسات اخرى لتطوير علاقات التعاون والتشبيك مع المؤسسات . - تعزيز الدعم الداخلي للدائرة القانونية لكي يتمكنوا من ممارسة صلاحياتهم - تزويدهم ببطاقات تعريف تلزم في الزيارات الميدانية - الاطلاع على تجارب دول اخرى في مجال فض المنازعات العمالية - تطوير الموارد المتاحة للدائرة من وسائل اتصال \ سيارة \ اجهزة حاسوب - دورات تدريب في الحملات والضغط والتاثير على صانعي القرار - تطوير مهارت اللغة الانجليزية و المهارات الادارية - تحسين التوثيق في الدائرة - تطوير النماذج المستخدمة في عمل الدائرة وتوحيدها لكل الدوائر . - تنظيم برامج تدريب في مجال التعاقدات, الحقوق و الواجبات . 	
<ul style="list-style-type: none"> - تطوير مهارات عضوات الدائرة في مجال كتابة المشاريع\ إدارة المشروعات\ الكمبيوتر و اللغة الانجليزية - تطوير مهاراتهم في مجال التفاوض \ عقود العمل \ حقوق العمال \ الانتخابات 	

التحدي	المجال
<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجان عمالية للنساء العاملات. - تطوير الموارد المالية للدائرة وتطوير التجهيزات اللوجستية وتفريغ كادر نسوي في دوائر المرأة في الفروع . 	
<ul style="list-style-type: none"> - ايجاد استراتيجيات للتمويل الذاتي للاتحاد: <ul style="list-style-type: none"> ○ تطبيق رسوم عضوية النقابات العامة ○ تقاضي رسوم خدمات وتحصيل حقوق عمالية ○ التوجه نحو الاستثمار وايجاد مشاريع مدرة للدخل لصالح الاتحاد ○ تحصيل المستحقات من الهستدروت - تعزيز وتنمية العلاقات الدولية بما يسمح بتمويل مزيد من المشاريع - البدء باعداد مقترحات مشاريع لاستقطاب وتجنيد الاموال من المانحين - رفع نسبة العضوية 	مالية الاتحاد
<ul style="list-style-type: none"> - تطبيق النظام المالي بحذافيره على كافة المستويات لضمان الشفافية المالية - العمل وفقا لموازنات سنوية 	

استراتيجيات العمل

2. المحاور الرئيسية للاستراتيجيات: لقد تم التأكيد مجددا على المجالات التالية كمحاور لاستراتيجيات التنفيذ:

16. التنسيب وزيادة العضوية

17. انتخابات النقابات والاتحاد

18. الدفاع عن الحقوق والاستجابة لاحتياجات الاعضاء

19. البناء الاداري الداخلي

20. الدور الوطني

21. مكافحة الفقر والبطالة

22. الشراكة الثلاثية والحوار الاجتماعي

23. المشاركة في صياغة التشريعات والقوانين

24. العمل اللائق

25. التوعية والتنقيف

26. المرأة

27. الشباب

28. العلاقات

29. الاعلام

30. التمويل



الاستراتيجيات بحسب الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي الاول : التميز الاداري وتعزيز البناء الداخلي وتقوية الهيكل التنظيمي المؤسسي

1. تعزيز وتقوية البناء الاداري الداخلي

2. تنمية ومأسسة العلاقات العامة المحلية والدولية

3. تعزيز وتطوير الاعلام المؤسسي

الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز دور الاتحاد في مجال التنظيم النقابي والتشريعات

4. التنظيم النقابي والتنسيب وزيادة العضوية

5. النشاطات الاجتماعية والخدمات

6. تعزيز انخراط ودور المرأة في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد

7. تعزيز انخراط ودور الشباب في صفوف النقابات وهيئات الاتحاد

8. تعزيز الديمقراطية واجراء الانتخابات للنقابات وهيئات الاتحاد

9. التثقيف والاعلام والدراسات والنشر

10. الدفاع عن الحقوق

11. ترويج شروط العمل اللائق

12. ترويج شروط الصحة والسلامة المهنية

13. تعزيز دور الاتحاد في القضايا القانونية وعلاقات العمل

14. المشاركة في التشريعات والقوانين

الهدف الاستراتيجي الثالث: تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات
15. تنمية الاستدامة والاستقلالية المالية والاعتماد على الذات

